



Envejecimiento y Prevención de Riesgos Laborales



11.Jul - 12.Jul 2019

Cod. 014-19

Mod.:

Face-to-face

Edition

2019

Activity type

Summer course

Date

11.Jul - 12.Jul 2019

Location

Miramar Palace

Languages

Spanish

Academic Validity

20 hours

Organising Committee



Description

El objetivo de empleo de la **“Estrategia Europa 2020”** — aumentar la tasa de empleo de la población de entre 20 y 64 años al 75% — implica que las personas en Europa tendrán que trabajar durante más tiempo, lo que nos plantea riesgos laborales que emergen de factores socio-laborales, como el envejecimiento de la población activa.

Ante este panorama, la Comisión Europea aprobó el Documento **“Comunicación de la comisión al parlamento europeo, al consejo, al comité económico y social europeo y al comité de las regiones relativa a un Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2014-2020 (2014)”**, que contempla como uno de sus retos principales afrontar el cambio demográfico identificando como objetivos la gestión del envejecimiento de la mano de obra, los nuevos riesgos emergentes y la prevención de enfermedades profesionales y enfermedades relacionadas con el trabajo.

La **“Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015 - 2020”**, recogió una línea de actuación consistente en promover la seguridad y salud de colectivos de trabajadores específicos, proponiendo como una de sus medidas fomentar la identificación y el intercambio de buenas prácticas para mejorar el nivel de protección de determinados colectivos de trabajadores, como los temporales, jóvenes, trabajadores de edad avanzada y mujeres, y realizar un análisis de las consecuencias del envejecimiento de la población activa en el ámbito laboral, y más específicamente en la siniestralidad.

En la C.A. de Euskadi, el documento **“Proyecciones de población 2026 ”** (EUSTAT) señala que el envejecimiento de la pirámide de edad puede sintetizarse en la conclusión de que en el horizonte de la proyección (2026) casi la mitad de la población vasca tendrá 50 o más años.

Por esta razón, en la **“Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015 - 2020”** se contempló una línea de trabajo consistente en fomentar la investigación para generar conocimiento aplicable en las empresas, centrada en tener en cuenta el envejecimiento de la población activa y la prolongación de la vida laboral, y desarrollar la empleabilidad a lo largo de toda la vida para hacer frente a las cambiantes capacidades de las y los trabajadores a causa del envejecimiento.

Continuando en esta línea estratégica, **OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales** identificó el envejecimiento de la población trabajadora como uno de los retos más importantes e inmediatos en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

Consciente de que una institución como **OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales** no sólo no podía quedar al margen de las iniciativas en este sentido sino también de la necesidad de asumir un papel proactivo en la materia, entre las diversas actuaciones relacionadas con el envejecimiento de la población trabajadora ha decidido impulsar el Curso de Verano sobre Envejecimiento y Prevención de Riesgos Laborales.

Nota para los profesionales de la sanidad pública de la CAPV: Esta actividad se incluye en el ciclo **“La Salud, un compromiso con las personas”** que se elabora en colaboración con el Departamento de Salud del Gobierno Vasco y Osakidetza, que oferta matrículas reducidas (75% de descuento sobre tarifa anticipada) y está especialmente dirigido a la formación y actualización de profesionales de la sanidad pública de la CAPV.

Objectives

Estudiar el envejecimiento de la población activa y la prolongación de la vida laboral en la CAE.

Analizar las consecuencias del envejecimiento de la población activa en el ámbito laboral y, más específicamente, en la siniestralidad.

Comprender la cuestión del envejecimiento de las personas trabajadoras.

Impulsar un entorno seguro y saludable a lo largo de toda la vida laboral de una mano de obra cada vez más diversificada.

Conocer iniciativas internacionales de éxito en la identificación y promoción de estrategias empresariales para valorizar a las personas empleadas de mayor edad.

Ayudar a las empresas en el desarrollo de buenas prácticas preventivas en relación al envejecimiento de su personal trabajador.

Promover un análisis no alarmista del envejecimiento poblacional, así como la comprensión del fenómeno desde una visión equilibrada para reflexionar sobre las asociaciones negativas que existen entre las personas activas de mayor edad y el ámbito laboral y económico.

Course specific contributors



Program

11-07-2019

08:30 - 09:00	Recepción de participantes y entrega de documentación
09:00 - 09:30	Institutional Opening session María Jesús Carmen San José López Departamento de Trabajo y Justicia. Gobierno Vasco/Eusko Jaurlaritza - Consejera de Trabajo y Justicia Txelo Ruiz Vázquez UPV/EHU - Vicerrectora de Estudiantes y Empleabilidad Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales. Gobierno Vasco/Eusko Jaurlaritza - Responsable del Centro Territorial de Bizkaia Igor Álvarez Etxeberria Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHUko Uda Ikastaroak Fundazioa - Subdirector académico
09:30 - 10:15	“Trabajo, edad y salud, nuevas y viejas evidencias” Fernando Garcia Benavides Universidad Pompeu Fabra - Catedrático de Salud Pública
10:15 - 11:00	“¿De qué hablamos cuando hablamos de envejecimiento de la población activa? (Exposición prospectiva demográfica en el entorno próximo: retos y oportunidades)” Martín González Hernández Eustat- Instituto Vasco de Estadística- Gobierno Vasco - Coordinador de Estadísticas Demográficas
11:00 - 11:30	Break
11:30 - 12:15	“¿Quién teme al envejecimiento demográfico?. Mitos y retos económicos de un fenómeno global” Iñigo Calvo Sotomayor Universidad de Deusto- Deusto Business School - Profesor
12:15 - 13:30	“Presentación de la iniciativa “Age Smart Employer”: Estrategia para conocer e identificar las mejores prácticas empresariales en la gestión de la plantilla de mayor edad, puesta en práctica desde el año 2015 en la ciudad de Nueva York” Ruth Finkelstein Hunter College, City University of New York (CUNY) - Directora Ejecutiva
13:00 - 13:45	“Evolución de las capacidades funcionales y neurosensoriales. Procesos biológicos de envejecimiento con proyección en la Prevención de Riesgos Laborales (Disminución de capacidades sensoriales, limitaciones de la motricidad, variación en praxias y gnosias)” Ricardo Franco Vicario Hospital de Basurto -Osakidetza - Jefe Clínico de Medicina Interna

12-07-2019

08:45 - 09:30	“Ergonomía: evaluación y adaptación del trabajo a las personas mayores” Alberto Ferreras Remesal Instituto de Biomecánica de Valencia. Universidad Politécnica de Valencia - Investigador Principal
09:30 - 10:15	“La vigilancia de salud en el trabajo en la última etapa de actividad laboral” Aitor Guisasola Yeregui Osalan -Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales. Gobierno

10:15 - 11:00	“Trabajo más seguro y saludable a cualquier edad” Sarah Copsey Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo EU-OSHA - Jefa de proyectos
11:30 - 12:15	“Análisis de la siniestralidad laboral en relación a la edad ” M^a Carmen Del Horno Etxaniz Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales. Gobierno Vasco/Eusko Jaurlaritza - Responsable de Estadística
12:15 - 13:00	“Gestión de la Edad de la Empresa. Reto y Oportunidad. Aspectos prácticos sobre cómo gestionar la edad en las organizaciones: desde la gestión del conocimiento a la prevención de la desinserción profesional” Matilde Lahera Martín Servicio Navarro de Salud. Gobierno de Navarra - Psicologa
13:00 - 13:45	“Herramienta de adecuación de puestos de trabajo por motivos de salud derivados de la edad” Ignacio Ranz Hermosilla OSARTEN Kooperatiba Elkarteak - Técnico de Prevención Superior
13:45 - 14:15	“Próximos retos demográficos con proyección en el Prevención de Riesgos Laborales” Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate Osalan -Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales. Gobierno Vasco/ Eusko Jaurlaritza - Responsable del Centro Territorial de Bizkaia
14:15 - 14:30	Institutional Closing session Jon Azkue Manterola Departamento de Trabajo y Justicia. Gobierno Vasco/ Eusko Jaurlaritza - Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social Jose Luis de la Cuesta Arzamendi Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHUko Uda Ikastaroak Fundazioa - Presidente del Comité de Programa

Directed by



Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate

OSALAN - Instituto vasco de Seguridad y Salud Laborales, Subdirector Técnico

Licenciado en Medicina y Cirugía por la EHU-UPV (1981). Trabajó para INSALUD, y desde 1982 en la Academia de Policía. Fue Director en el Dpto. de Interior entre 1987 -año en que junto al Dr. Totorika obtuvieron un premio nacional de investigación en psiquiatría - y 2009. Funcionario de carrera del G. Vasco desde 1990, retomó su actividad técnica en la administración ese mismo año; vinculado a la docencia en materia de PRL desde 1998, es técnico de nivel superior con las tres especialidades y se incorporó a OSALAN en 2010 donde en la actualidad ocupa el puesto de Subdirector Técnico. Es miembro y consultor de diversas instituciones, sociedades profesionales y culturales, relacionadas con su actividad, contando con diversas publicaciones en su haber.

Teachers



Jon Azkue Manterola

Gobierno Vasco, Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social del Departamento de Trabajo y Justicia

Jon Azkue es Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social. Departamento de Trabajo y Justicia. Gobierno Vasco / Eusko Jaurlaritz. Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social FORMACIÓN -Estudios Superiores Náutica 1976 - Licenciado en Náutica y Transporte Marítimo CARRERA PROFESIONAL □ Parlamentario Vasco 2015-2016. □ Controlador Salvamento marítimo (2002-2017) □ Secretario General Sector Mar CCOO, Federación de Servicios CCOO Euskadi, Area Pública CCOO Euskadi, Secretaría General SLMM (1982- 2002) Miembro del Comité Negociador OIT (1986-2006) Miembro ETF Comité Diálogo Social y Ejecutiva European Transport Federation. (2010-2016) Oficial/Piloto de la Marina Mercante en Naviera Aznar (1976-1983)



Iñigo Calvo Sotomayor

Universidad de Deusto - Deusto Business School

Iñigo Calvo Sotomayor es economista, licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Comercial de Deusto y posgraduado en Relaciones Internacionales y Política Comparada por la Universidad Católica de Lovaina (Bélgica). Es profesor e investigador en el Departamento de Estrategia y Sistema de Información de Deusto Business School - Universidad de Deusto, donde imparte docencia, está concluyendo su tesis doctoral sobre “Envejecimiento y productividad laboral en Europa” y gestiona proyectos de asesoramiento y transferencia para diversas empresas e instituciones. Desde 2014 es miembro del Patronato de BBK Fundación Bancaria, e integrante de la Comisión de Inversiones y la Comisión de Auditoria de dicha entidad. Tiene experiencia como auditor y consultor senior de estrategia en Deloitte, así como director de la Oficina Económica de Lehendakaritza-Presidencia del Gobierno Vasco (IXª Legislatura).



Sarah Copsey

Sara Copsey es Licenciada en Diseño del Trabajo y Ergonomía (University of Birmingham). Desde hace 20 años es jefa de proyectos en la European Agency For Safety and Health at Work (EU-OSHA) - Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que tiene su sede en Bilbao. Entre 2012 y 2016 fue responsable del desarrollo del proyecto de la Agencia en relación al envejecimiento. Ha participado en numerosas actividades docentes. Participa en numerosas investigaciones y proyectos de la Agencia Europea.



Jose Luis de la Cuesta Arzamendi

Universidad del País Vasco, Director

Obtained his Law Degree at Law Faculty of San Sebastián in 1977, being distinguished with the Second Spanish National Prize (Law). In 1979, he equally obtained the High Diploma in Criminology at University Complutense of Madrid. He is Doctor in Law of the University of the Basque Country (1981: Extraordinary Prize of the Law Faculty). He visited several foreign institutions with a post-doctoral research purpose: in France (Université de Pau et des Pays de l'Adour), in the UK (University of Edinburgh), in Belgium (Université Catholique de Louvain), and, particularly, at the Max-Planck Institut (Freiburg, Germany, 1982-1983). Further research visits to DePaul University (Chicago, U.S.A., 1994), and to the Center for Judicial Studies & National Judicial College, University of Reno (2002) can also be underlined. He is Honorary President of the International Association of Penal Law (AIDP), after having served as President from 2004 to 2014.



M^a Carmen Del Horno Etxaniz

Licenciada en Económicas. Responsable de Estadística de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales . Gobierno Vasco /Eusko Jaurlaritza.



Alberto Ferreras Remesal

Licenciado en Psicología (especialidad en Psicología Industrial). Diplomado en Trabajo Social. Técnico

Superior en Prevención de Riesgos Laborales (especialidad de Ergonomía y Psicosociología). Desde 1993 trabaja en el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV), siendo en la actualidad Investigador del Área de Conocimiento de Promoción de la Salud de dicho centro. Desempeña tareas de desarrollo de proyectos, asesoramiento y formación relacionados con la ergonomía, adaptación de puestos de trabajo a personas mayores y con discapacidad, evaluación y prevención de riesgos laborales, diseño de puestos de trabajo y diseño y evaluación de productos para poblaciones especiales. Cuenta en su haber con numerosas publicaciones, incluyendo libros, capítulos y artículos. Ha participado y coordinado numerosos proyectos de I+D , nacionales y europeos, y prestado servicios de asesoría, consultoría y formación a empresas y otras entidades. Posee una elevada experiencia como ponente en numerosos co



Ruth Finkelstein

Ruth Finkelstein is the Rose Dobroff Executive Director of the Brookdale Center on Healthy Aging at Hunter College/ City University of New York (CUNY) as well as a Professor of Urban Public Health. She works to transform understanding of aging from a state of decline to a life stage full of challenge and opportunity. Dr. Finkelstein began her position at Hunter College in 2018 and is returning the Brookdale Center, one of the first academic aging centers in the U.S., to a position of leadership by making the opportunity for everyone to age as well as anyone can. At Hunter, she is leading the initiative to make Hunter College the first major public institution in the U.S. to join the Global Network of Age Friendly Universities. She has also begun work to create a student/older adult home sharing program, to expand access to meaningful arts engagement for older adults in New York City, and to create a new financial exploitation prevention strategy.



Ricardo Franco Vicario

● Especialista en Medicina Interna ● Jefe Clínico del Servicio de Medicina Interna del H. Universitario de Basurto. ● Profesor Titular de la UPV/EHU ● Presidente de la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao ● Académico de número de la Real Academia de Medicina del País Vasco ● Miembro de la Junta Rectora de la Real Sociedad Vascongada de los Amigos del País (Comisión de Bizkaia) ● Miembro de SEPIA (Sociedad de Estudios Psicosomáticos Iberoamericana)



Fernando G. Benavides es licenciado en Medicina por la Universidad de Sevilla y Doctor por la Universidad de Alicante (premio extraordinario). Desde 2007 es catedrático de Salud Pública en la Universidad Pompeu Fabra (UPF) y desde 2010 Adjunct Profesor en la University of Texas School of Public Health. Ha colaborado y colabora en investigaciones con Eurofound (Dublín), Instituto de Saúde Pública (Oporto), la Universidad Federal de Minas Gerais (Belo Horizonte), la Universidad Nacional de Costa Rica (Heredia), la Universidad Nacional de Colombia (Bogotá) y la Superintendencia de Riesgo del Trabajo de Argentina (Buenos Aires). Desde su fundación en 2009 y hasta 2015 ha dirigido el Centro de Investigación en Salud Laboral CiSAL de la Universidad Pompeu Fabra, donde continúa como investigador senior. Autor de más de 230 trabajos publicados en revistas indexadas en Journal Citation Reports (JCR). Entre 2009 y 2014 fue presidente de la Sociedad Española de Epidemiología.



Martín González Hernández

Martín González Hernández es Licenciado en Sociología (Universidad de Deusto). Realizó estudios para la Diputación Foral de Alava y el Gabinete de Prospecciones Sociológicas del Gobierno Vasco. Desde 1988 es técnico superior del Eustat-Instituto Vasco de Estadística del Gobierno Vasco donde desde 2001 es coordinador de estadísticas demográficas.



Aitor Guisasola Yeregui

Aitor Guisasola es Licenciado en Medicina, especialista en Medicina del Trabajo. Master en Salud Laboral, en Seguridad y Salud Laboral y en Prevención de Riesgos Laborales. Es responsable de la Unidad de Salud Laboral en Gipuzkoa de Osalan - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales del Gobierno Vasco. Ha desarrollado su actividad profesional como médico de atención primaria, médico del servicio médico de empresa de Gobierno Vasco y del Departamento de Educación. Desde 2006 desarrolla su actividad profesional en Osalan. Ha escrito diversos artículos. Ha participado como docente en distintas actividades formativas en congresos nacionales e internacionales con diversos temas: riesgo de contagio por agentes biológicos, impacto y gestión de la edad en la salud de las personas, relación exposición a sílice y cáncer de pulmón, evaluación de riesgos y exámenes de salud, vigilancia de la salud de los trabajadores, etc.



Matilde Lahera Martín

Matilde Lahera es Licenciada en Psicología (Universidad Autónoma de Madrid). Formación en RRHH. Trabaja en el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio Navarro de Salud - Osasunbidea, como Psicóloga - Técnico de Ergonomía y Psicosociología Aplicada en el área de los factores de riesgo psicosocial. Ha desarrollado estas mismas funciones en el Servicio de Prevención del Departamento de Educación del Gobierno de Navarra y en el Instituto Navarro de Salud Laboral. Es coautora del método de evaluación de riesgos psicosociales Factores Psicosociales. Identificación de situaciones de riesgo del Instituto Navarro de Salud Laboral. Ha realizado diversos artículos. Tiene experiencia docente en distintos cursos y masters.



Ignacio Ranz Hermosilla

Registration fees

REGISTRATION	UNTIL 01-02-2019	UNTIL 31-05-2019	UNTIL 11-07-2019
INVITADOS OSALAN	0 EUR	-	-
GENERAL	-	60,00 EUR	70,00 EUR
REDUCED FEE	-	35,00 EUR	-
REGISTRATION EXEMPTIONS	-	20,00 EUR	20,00 EUR
REDUCTION FOR OSAKIDETZA	-	-	15,00 EUR
INVITED OSAKIDETZA	-	-	0 EUR

Place

Miramar Palace

Pº de Miraconcha nº 48. Donostia / San Sebastián

Gipuzkoa