Estrategias Invisibles: Cómo la Influencia y el Poder Moldean el Liderazgo y las Relaciones

03.Sep - 04.Sep 2026

Cod. E06-26

Mod.:
Face-to-face

Edition
2026

Activity type
Summer course

Date
03.Sep - 04.Sep 2026

Location
Fabrika

Languages
Spanish

Academic Validity
20 hours

Organising Committee

Description

Fabrika es un Centro de Alto Rendimiento para la Transición Cultural de las Organizaciones desde el cual se acompaña a equipos y organizaciones a desarrollar una cultura enfocada en el bienestar de las personas, la consecución de resultados alineados con un propósito compartido y la mejora de sus procesos de relación, gestión y trabajo. Todo ello con el fin de aumentar su efectividad y adaptabilidad, esto es, su capacidad para dar una respuesta innovadora y eficaz a las demandas que plantea un entorno incierto y cambiante.

Un liderazgo facilitador y transformador es un elemento clave en la efectividad de cualquier organización. Su principal función es crear y sostener espacios de seguridad y confianza en los que acoger e integrar formas de pensar y hacer diferentes, abordar conversaciones difíciles desde el respeto o explorar aspectos nuevos sin temor al fracaso.

Este estilo de liderazgo facilita que las personas arriesguen más, sean más creativas y colaboren para buscar soluciones integradoras e innovadoras que aumenten el desempeño de la organización y su capacidad de responder a entornos cambiantes. Además, favorece el desarrollo personal desde el ejemplo, la inspiración y el *feedback* crítico apreciativo.

En este Curso de Verano se van a conocer algunas de las habilidades principales de este estilo de liderazgo facilitador transformador, incluyendo la comunicación efectiva, la gestión de la diversidad y el poder, y la conducción de reuniones efectivas en las que pueda emerger la sabiduría colectiva.

Objectives

Conocer los procesos que ocurren en un equipo u organización desde la perspectiva de las organizaciones como sistemas vivos.

Aprender a desarrollar un estilo de comunicación basado en la asertividad y la escucha empática.

Tomar conciencia de las estructuras informales que emergen de las relaciones entre personas y aprender a intervenir en ellas.

Aprender a diseñar y conducir un proceso de toma de decisiones participativo, inclusivo y eficaz.

In collaboration with

Fabrika

Program

03-09-2026

09:00 - 09:15 Registration

"El curso será impartido por"

Language: Spanish

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D
Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

---

09:15 - 10:30 **Introducción a la Dinámica del Poder en Sistemas Vivos Sociales**

- En los sistemas vivos, el poder no es solo una estructura jerárquica, sino una dinámica emergente de interacciones y relaciones.

- Diferencia entre poder estructural (formal) y poder emergente (basado en influencia y redes informales).

- Reflexión: ¿Cómo se distribuye el poder en mi organización? ¿Quién lo ejerce realmente?

10:30 - 11:30 **Tipos de Poder y Formas de Control en Organizaciones**

- Poder formal (autoridad jerárquica) vs. poder informal (influencia, carisma, conocimiento).

- Poder coercitivo, persuasivo, legítimo, de recompensa, experto y referencial.

11:30 - 12:00 Break

12:00 - 13:00 **Impacto del Poder en las Personas**

- Cómo el poder afecta la toma de decisiones, la creatividad y la autonomía de los equipos.

- Efectos psicológicos del poder: aumento de confianza, distorsión de la percepción y reducción de la empatía.

- Estrategias para mitigar el uso negativo del poder y promover la confianza en los equipos.

13:00 - 14:00 **Abusos de Poder y Deseos de Venganza**

El ciclo del abuso de poder y sus efectos en la motivación y el bienestar de los equipos.

Diferencias entre conflicto estructural (por recursos, roles) y confrlicto relacional (emociones, percepciones).

Estrategias para romper ciclos de abuso y restaurar relaciones de confianza.

04-09-2026

09:00 - 10:30	**Teoría del Estatus y Diversidad**
	- Cómo se forman las jerarquías de estatus en los equipos y su impacto en la dinámica de grupo.
	- Estatus merecido vs. atribuido.
	- Estatus y cohesión del equipo.
10:30 - 11:00	Break
11:00 - 14:00	**Privilegios en la Organización**
	- Cómo los privilegios invisibles afectan la equidad y la toma de decisiones.
	- Reflexión sobre nuestros propios privilegios.
	- Estrategias para promover una cultura de equidad.

Directed by

Jose Luis Escorihuela

Director de I+D de Fabrika. Consultor, facilitador y formador en organizaciones vivas, procesos de equipo y elderazgo, con más de 20 años de experiencia. Experto en la teoría de los sistemas vivos y su aplicación a las organizaciones humanas. Licenciado en Matemáticas (Universidad de Zaragoza) y Filosofía (Universidad de París-Sorbona), Postgrado Internacional en Resolución de Conflictos (UOC).

Teachers

Gotzone de Miguel

Facilitadora Certificada Método Fabrika. Licenciada en Derecho por la Universidad del País Vasco. Máster en Relaciones Laborales y Máster en Dirección Estratégica de Bienestar Organizacional. Coach ontológica certificada por Mondragon Unibertsitatea. Profundiza en su aprendizaje como coach dirigiendo su formación hacia el Coaching de Equipos (Emana Formación), el Coaching Sistémico (Georg Senoner, Anton de Kroon, Jan Jacob Stam) y la Facilitación Sistémica. Certificada en Roles de Equipo Belbin. Instructora de Mindfulness por Baraka Integral. Ha trabajado durante más de 20 años como responsable de gestión de personas en empresas de diferentes sectores. Y ha acompañado a equipos directivos y equipos de mandos intermedios en procesos de mejora del rendimiento colectivo y de las relaciones personales entre sus miembros

Jose Luis Escorihuela

Director de I+D de Fabrika. Consultor, facilitador y formador en organizaciones vivas, procesos de equipo y elderazgo, con más de 20 años de experiencia. Experto en la teoría de los sistemas vivos y su aplicación a las organizaciones humanas. Licenciado en Matemáticas (Universidad de Zaragoza) y Filosofía (Universidad de París-Sorbona), Postgrado Internacional en Resolución de Conflictos (UOC).

Registration fees

FACE-TO-FACE	UNTIL 03-09-2026
General	87,00 EUR
Reduced fee regular	74,00 EUR
Registration exemptions	61,00 EUR
joung fee	25,00 EUR
Socias ASPEGI	74,00 EUR

Place

Fabrika

Miramon Pasealekua, 181, 20009 Donostia, Gipuzkoa

Gipuzkoa