

The role of workers' participation in managing changes in the company: challenging rules & corporate strategies / El papel de la participación de los trabajadores en la gestión del cambio en la empresa: entre modelos normativos y la cultura de empresa



08.Jun - 09.Jun 2016

Cód. 299-16

Mod.:

Presencial

Edición

2016

Tipo de actividad

Workshop

Fecha

08.Jun - 09.Jun 2016

Ubicación

Palacio Miramar

Idiomas

Español

DIRECCIÓN

Edurne Terradillos Ormaechea

Juan Pablo Landa Zapirain, upv/ehu

Comité Organizador



Descripción

El Encuentro Internacional se dirige a analizar la gestión del cambio en la empresa desde el punto de vista del papel asignado y desempeñado por los órganos e instancias que intervienen en su desarrollo: las instancias de participación y representación colectiva de los trabajadores en la empresa, el Estado, el sindicato... El objetivo central del Encuentro se enfoca a revisar el rol encomendado a cada uno de ellos contrastándolo con la práctica, sus resultados y con otras realidades jurídicas del Derecho comparado, en pos, si acaso, de proponer cambios sobre la norma jurídica actual.

Objetivos

Revisar si el actual marco regulador de la gestión del cambio en la empresa es idóneo para la promoción de la competitividad y el empleo, así como el bienestar de sus partícipes

Examinar las funciones de los esquemas de participación en la empresa. Decidir si la participación en la empresa debe perseguir uno o varios fines: reequilibrar los intereses en juego, o mejorar la productividad y la competitividad, o incrementar el bienestar en el trabajo de los partícipes, u otros objetivos intangibles...

Hipotetizar sobre la clase de complementariedad que debería existir entre los derechos de acción de los sindicatos en la empresa y las funciones legalmente reconocidas a los órganos de representación unitaria, cuando no se prevén sistemas legales de co-determinación para la gobernanza de la empresa

Revisar si existen suficientes instrumentos de participación de los interlocutores sociales en materia de reestructuraciones en España y, en su caso, plantear una intervención legislativa incentivadora

Hipotetizar sobre el papel de la diálogo social en sentido amplio (en su dimensión negociadora sindical y de participación a través de interlocutores sociales) y sobre cuál debe la intervención administrativa en el tema reestructuración de empresa

Hipotetizar sobre el rol de sostén de la negociación colectiva que debe desempeñar el Estado en materia de la gestión del tiempo

Colaboradores específicos del curso

Ministerio de Competitividad

CElyS
(MINECO: DER2014-52549-C4-3-R)

GRELE
(Europa, Empleo y RRLL)

Dirigido por:



Edurne Terradillos Ormaechea



Juan Pablo Landa Zapirain

upv/ehu

Profesorado



Gilles Auzero



Marco Biasi



Gaetano Z. Grandi



Ewan Macgaughey



Emma Rodríguez Rodríguez

Universidad de Vigo, Profesora

Precios matrícula

MATRICULA	HASTA 07-06-2016
GENERAL	75,00 EUR

Lugar

Palacio Miramar

Pº de Miraconcha nº 48. Donostia / San Sebastián

Gipuzkoa