CURSO ONLINE EN DIRECTO - Entorno laboral digital y prevención de riesgos laborales

10.Sep - 11.Sep 2020

Cód. X53-20

Mod.:
Online en directo

Edición
2020

Tipo de actividad
Curso de Verano

Fecha
10.Sep - 11.Sep 2020

Ubicación
Online en directo

Idiomas
Español

Validez académica
20 horas

DIRECCIÓN

Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate, OSALAN - Instituto vasco de Seguridad y Salud Laborales, Subdirector Técnico

Comité Organizador

Descripción

Este Curso de Verano se imparte online en directo, pero ofrecemos la oportunidad de participar de forma PRESENCIAL Si prefiere realizarlo de esta manera puede acceder a la ficha del curso presencial haciendo clic en PRESENCIAL.

El trabajo a través de plataformas digitales está creciendo en importancia, pero a la vez está implicando retos significativos para la salud y seguridad de sus trabajadores (EU-OSHA, 2018b). Específicamente, todos los riesgos implicados en la actividad realizada estarán presentes (transportes, limpieza, trabajo en el hogar, etc…), pero adicionalmente estos están agravados por las características especiales del trabajo en plataformas (EU-OSHA, 2018). Esto es, existen riesgos específicos, de un lado, por el uso de la plataforma para organizar el trabajo como, de otro lado, riesgos específicos por la forma de organizar el trabajo derivado del uso de la plataforma. A su vez, estos riesgos son ambos distintos y acumulados a los riesgos clásicos que dicha actividad tiene.

Características como son la necesidad de estar siempre conectado a la espera de recibir encargos sin previsibilidad sobre ellos; la existencia de un Smartphone como medio de recibir encargos, confirmarlos e indicar que has terminado, en conjunción con la conducción de vehículos; el hecho de que el ritmo de trabajo venga determinado por el cliente o por un algoritmo; la privacidad y monitorización de la ejecución del trabajo mediante la tecnología; el aislamiento o invisibilidad de la persona trabajadora, la pérdida de contacto social, el trabajo cara al público y las posibilidades de sufrir acoso sexual, la propia existencia de precariedad, impredecibilidad e incertidumbre en el trabajo y los ingresos; la existencia de un algoritmo o inteligencia artificial como gestor y director del trabajo y la cesión del control de las y los trabajadores a los clientes a través de la evaluación –la llamada reputación digital-, son todo ello elementos particulares del trabajo en plataformas y que merecen un análisis específico de sus efectos en la salud –principalmente psicosocial- de las personas trabajadoras.

Objetivos

Abordar, desde una perspectiva interdisciplinar, los más relevantes problemas en materia de seguridad y salud en el trabajo planteados por irrupción en el mercado de trabajo de la economía de plataformas digitales.

Afrontar el reto de detectar, describir, analizar y sistematizar los grandes riesgos para la prevención en la seguridad y salud en el trabajo que plantea la llamada economía de plataformas.

Analizar las principales consecuencias para las personas trabajadoras de dichas situaciones de riesgo. Entre ellas se relaciona las anteriores situaciones con un incremento de accidentes de trabajo y de circulación “on-the-road” (puntualidad, conexión permanente), frustración (monotonía y repetitividad) incremento del estrés (evaluación de los clientes) de la depresión (aislamiento, bajo las ordenes de una máquina) (Moore 2017).

Realizar propuestas de mejora para reducir los riesgos encontrados (condiciones laborales precarias, discriminación por razón de género, estrés, accidentes de trabajo, etc…), con objeto de permitir incluir dichas recomendaciones en las evaluaciones de riesgos preceptivas legalmente cuando estas se realicen en una empresa que organiza y dirige el trabajo a través de una plataforma digital.

Colaboradores específicos del curso

OSALAN
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

Euskadi, auzolana, bien común
EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO
LAN ETA JUSTIZIA SAILA DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTICIA

Organización Internacional del Trabajo

Programa

10-09-2020

09:00 - 09:30 Registro

09:30 - 09:45 Inauguración institucional

Jon Azkue Manterola Eusko Jaurlaritza / Gobierno Vasco - Viceconsejero de Trabajo
Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate Osalan / Instituto de Seguridad y Salud Laborales - Responsable del Centro Territorial de Bizkaia
Joaquín Nieto Sáinz Organización Internacional del Trabajo - Director de la OIT para España
Itziar Alkorta Idiakez Euskal Herriko Unibertsitatea/ Universidad del País Vasco - Directora académica de los Cursos de Verano

---

09:45 - 10:45 "¿Qué son las plataformas digitales y por qué son tan disruptivas para el mundo laboral?: Trabajo 4.0, Gig Economy, crowdworking y plataformas digitales"

Joaquín Nieto Sáinz OIT - Director Oficina OIT España

10:45 - 11:30 "Vigilancia en la salud de los trabajadores en plataformas digitales"

José María Mártinez Sánchez Universitat Internacional de Catalunya - Responsable del Grupo de Evaluación de Determinantes de la Salud y Políticas Sanitarias. Epidemiólogo y profesor agregado

---

11:30 - 12:00 Pausa

12:00 - 13:00 "La evaluación de los consumidores (reputación digital) y los riesgos psicosociales en el trabajo"

Adrián Todolí Signes Universidad de Valencia - Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

---

13:00 - 13:45 "La conexión permanente al dispositivo móvil, los tiempos de descanso y la monitorización constante"

Oscar Pérez Zapata Universidad Pontificia de Comillas - Profesor del Departamento de Gestión Empresarial

---

13:45 - 14:00 "Síntesis"

Lourdes Iscar Reina Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Directora General

---

11-09-2020

09:30 - 10:15 "La inteligencia artificial y el uso de algoritmos para dirigir el trabajo: la deshumanización del trabajador"

Ana Belén Muñoz Ruíz Universidad Carlos III de Madrid - Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

---

10:15 - 11:00 "El trabajo en plataformas digitales. Un análisis desde los factores de riesgo laboral"

María Aranzazu de las Heras García Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) - Doctora en Derecho del Trabajo

---

11:00 - 11:30 Pausa

11:30 - 12:15 “Plataformas y género:el riesgo de acoso sexual en el trabajo en plataforma“

Maiedah Jalil Naji Universidad Pablo Olavide - Profesora e Investigadora

---

12:15 - 13:00 “La economía colaborativa y la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales“

José Antonio Fernández Avilés Universidad de Granada - Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

---

13:00 - 13:45 “El mercado laboral digital a debate: Plataformas, Trabajadores, Derechos y WorkerTech“

Albert Cañigueral Bagó Fundación Cotec - Connector Ouishare para España y América Latina

---

13:45 - 13:55 “Síntesis“

Lourdes Iscar Reina OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Directora General

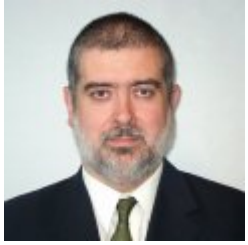
---

13:55 - 14:00 Cierre

Lourdes Iscar Reina OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Directora General

---

Dirigido por:



Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate

OSALAN - Instituto vasco de Seguridad y Salud Laborales, Subdirector Técnico

---

Licenciado en Medicina y Cirugía por la EHU-UPV (1981). Trabajó para INSALUD, y desde 1982 en la Academia de Policía. Fue Director en el Dpto. de Interior entre 1987 -año en que junto al Dr. Totorika obtuvieron un premio nacional de investigación en psiquiatría - y 2009. Funcionario de carrera del G. Vasco desde 1990, retomó su actividad técnica en la administración ese mismo año; vinculado a la docencia en materia de PRL desde 1998, es técnico de nivel superior con las tres especialidades y se incorporó a OSALAN en 2010 donde en la actualidad ocupa el puesto de Subdirector Técnico. Es miembro y consultor de diversas instituciones, sociedades profesionales y culturales, relacionadas con su actividad, contando con diversas publicaciones en su haber.

Profesorado

Albert Cañigueral Bagó

Connector Ouishare para España y América Latina. Fundo el blog ConsumoColaborativo en 2011 y desde entonces ha sido considerado como uno de los referentes de la economía de plataformas en español. Autor de "El mercado laboral digital a debate. Plataformas, Trabajadores, Derechos y WorkerTech (COTEC, 2019). "Claves para entender la economía de plataformas en las ciudades (CIPPEC, 2018) y Retos y posibilidades de la economía colaborativa en América Latina y el Caribe" (Banco Interamericano de Desarrollo/ FOMIN, 2017) entre otras publicaciones. Trabaja como explorador, consultor y divulgador en el ambito de la economía de plataformas. Actualmente centrado en el futuro del trabajo, el impacto de las plataformas digitales en las ciudades y las innovaciones regulatorias.

María Aranzazu de las Heras García

Dra. en Derecho del Trabajo en la Univ. de Jaén. Máster en Dirección y Gestión de RH en Centro de Estudios Financieros de Madrid. Grado en Derecho por la Univ. de Alcalá. Pta de la Univ. a Distancia de Madrid (UDIMA), Vicerrectora de Relaciones Institucionales de la UDIMA, Dra. Ejecutiva del CEF, Secretaria de la Fundación HERGAR para investigación y la promoción educativa, miembro del equipo de trabajo de la CEIM para el estudio sobre la aplicación práctiva de la Ley de Igualdad con motivo de su décimo aniversario, miembro de la Comisión de igualdad CEOE, miembro de la Comisión permanente de Igualdad en la UDIMA, vocal de Junta Directiva de ASEME (Asociación Española de Mujeres Empresarias). Líneas de investigación en teletrabajo, conciliación e igualdad de oportunidades de hombres y mujeres y responsabilidad social corporativa. Varias publicaciones entre ellas "Delimitación del trabajo en la economía digital Plataformas digitales, problemas jurídicos derivados de su actuación.

José Antonio Fernández Avilés

Catedrático de Univ., Dpto. de Derecho del Trabajo y de la Seg. Social (Univ. de Granada). Dr.. en Derecho (Premio Extraordinario) y Master en Derecho Comunitario Europeo por la Univ. de Granada. Premio de la Real Academia de Jurispr.y Legislación de Granada (año 1999). Dir. de Másteres Oficiales

en Ciencias Sociales y Jurídicas, Artes y Humanidades de la Univ. de Granada. Prof. y miembro de la Comisión Académica del Máster Oficial en PRL y del de la Univ. de Granada; Prof. permanente del Foro Social Aranzadi (Granada); Prof. del Máster Oficial en Abogacía de la Univ. de Granada. Visiting Professor en univ. europeas y americanas. Desde 2015 Dir. Ciéntifico del Observatorio de Riesgos Psicosociales (UGT). Miembro titular del Grupo de Trabajo de Riesgos Psicosociales y del Subgrupo de Trabajo ENSST, Es miembro de varios proyectos de investigación y tiene multitud de publicaciones como autor o coautor. Subdir. de la Revista de Trabajo y Seg. Social, miembro de consejos y comités.

Lourdes Iscar Reina

DIRECTORA GENERAL. OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales FORMACIÓN Licenciada en Medicina y Cirugía Universidad Autónoma de Madrid (Junio / 1988) § Especialista en Medicina del Trabajo Universidad Complutense de Madrid (Diciembre / 1993) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Seguridad Laboral (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Higiene Industrial (2003) § Otra titulación: Auditora en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente (1999) CARRERA PROFESIONAL § Responsable de la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2018 – 02/2020) § Médica del Trabajo en la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2011 - 2018) § Responsable del Servicio de Prevención del grupo a nivel nacional (GRUPO CARREFOUR) (2004 - 2011) § Responsable de Vigilancia de la Salud (GRUPO CARREFOUR) (2000 - 2004) § Médica del trabajo en empresas

Maiedah Jalil Naji

Ha desarrollado su actividad en la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, desde el año 2016 hasta la actualidad, como Personal Docente e Investigador en etapa predoctoral en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ha participado en proyectos I+D+I, a través de becas y contratos de investigación. Sus investigaciones se centran en la incidencia de la digitalización, en el ambito de los derechos fundamentales de los trabajadores y, particularmente, en el estudio del ejercicio de los derechos colectivos de las personas trabajadoras en las nuevas y atípicas formas de trabajo. Los resultados de sus investigaciones se han plasmado en diferentes publicaciones científicas en el ámbito nacional e internacional.

José María Mártinez Sánchez

Dr. Jose M Martínez-Sánchez, es epidemiólogo y profesor agregado (equivalente a titular) de la Universitat Internacional de Catalunya donde lidera y coordina el grupo de investigación sobre Determinantes de la Salud y Políticas Sanitarias. Su producción científica incluye más de 120 artículos publicados en las revistas de Salud Pública más prestigiosas del mundo. Además, ha dirigido 8 tesis doctorales y está acreditado como catedrático por la agencia AQU. El Dr. Martínez-Sánchez tienen una amplia experiencia como epidemiológico e investigador en diferentes instituciones sanitarias españolas (Institut Català d'Oncologia, Junta de Extremadura, etc.). Además, ha colaborado en diferentes universidades a nivel nacional (UNEX, UEM, UB, UPF, UMH, etc.) y ha realizado diversas estancias de investigación en universidades e institutos de investigación de reconocido prestigio mundial (Insittute "Mario Negri" de Milan, Northeastern University de Boston o en la Harvard School of Public Health).

Ana Belén Muñoz Ruíz

Profa. Titular Visitante de Dcho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Univ. de Cantabria. Subdirectora del Máster Universitario en PRL. Su trayectoria se caracteriza por una labor de investigación y docente de gran intensidad y con resultados muy positivos. Es autora de 6 libros (algunos en coautoría) 47 art. y 44 cap de libros. En lo científico sus aportaciones abren nuevas líneas de investigación abordando temas muy heterogéneos y novedosos como el caso de las normas técnicas y el principio de precaución o cautela en materia de PRL , la protección social de las personas dependientes y las nuevas formas de discriminación en el empleo (por asociación, responsabilidades familiares). Para ello ha tenido períodos de investigación en Harvard, Oxford, Londo School of Economics and Political Science. Ha realizado publ. en inglés. Reseñable los análisis de reforma laboral multidisciplinares combinando lo jurídico y económico. Investigación más reciente es Tecnología y control laboral.

Joaquín Nieto Sáinz

OIT

Joaquín Nieto es Director de la OIT desde 2011. Anteriormente fue secretario confederal de salud laboral de medio ambiente y salud laboral de Comisiones Obreras, cofundador y presidente del ISTAS,

de SUSTAINLABOUR y del Consejo Rector de la Cátedra Trabajo, Ambiente y Salud de la Universidad Politécnica de Madrid. Representó a los trabajadores en el Foro de Medio Ambiente de la Comisión Europea, en la Comisión de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, el PNUMA y las cumbres climáticas. Recibió el premio a la trayectoria personal en defensa de la Tierra en 2002, Vía APIA de la Asociación de Periodistas de Información Ambiental en 2003 y Premio Nacional 28 de Abril a la Prevención de Riesgos Laborales (2009). Joaquín es autor del libro ‘Los desafíos del cambio climático’ y es internacionalmente reconocido por su labor pionera en incorporar la dimensión medioambiental a la agenda sindical, la dimensión laboral a la agenda medioambiental y la transición justa en la agenda climática.

Oscar Pérez Zapata

Universidad Pontificia de Comillas

Oscar Pérez Zapata es profesor de organización de empresas en la Universidad Pontificia Comillas y colabora con la Universidad Carlos III de Madrid. Es doctor en Sociología de las Organizaciones por la Universidad Complutense de Madrid (2014) (premio extraordinario de doctorado y primer premio de la Federación Española de Sociología), es MBA por el Instituto de Empresa (2003) e Ingeniero de Telecomunicación por la Universidad Politécnica de Madrid (1998). Su investigación se enfoca en contribuir a una gestión empresarial más sostenible y saludable. Ha publicado trabajos relacionados con condiciones de trabajo, salud laboral, digitalización, innovación, género y gestión empresarial, particularmente en su vertiente crítica (Critical Management Studies). Entre sus publicaciones recientes, destaca el libro "Trabajo sin límites, salud insostenible: la intensificación del trabajo del conocimiento" (Ed. Marcial Pons, 2019) y los análisis centrados la salud mental de los trabajadores. En la actualidad está dirigiendo y participando en dos proyectos de investigación que relacionan trabajo, salud y digitalización, financiados por fondos europeos de la Universidad Complutense de Madrid y por la Fundación Prevent.

Adrián Todolí Signes

Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Valencia. Licenciado en Economía y Derecho. 4 monografias en materia de salarios, revisión salarial, bonus, complementos salariales, retribuciones en el sector público. Amplia experiencia en Regulación de la Economía Colaborativa desde una perspectiva jurídica y económica. Publicados varios artículos en revistas internacionales y un libro en Economía Colaborativa titulado "El trabajo en la era de la economía colaborativa" ,invitado a dar conferencias en economía colaborativa en universidades de varios países y en foros de startups internacionales. Premio al mejor Abogado joven otorgado por el FORELAB, premio a la Mejor Investigación en Derecho del Trabajo otorgado por AEDTSS dos veces en 2015 y 2016. Colaboró con la CE en matería de empleo juvenil. Dirige la Cátedra de Economia Colaborativa y Transformación Digital de la Universidad de Valencia. Coordina el blog "Argumentos en Derecho Laboral".

Precios matrícula

MATRICULA	HASTA 01-04-2020	HASTA 10-09-2020
INVITACION	0 EUR	-
GENERAL	-	65,00 EUR
MATRÍCULA REDUCIDA GENERAL	-	55,00 EUR
REDUCCIÓN SALUD	-	16,25 EUR
EXENCIÓN DE MATRÍCULA	-	20,00 EUR
INVITADOS OSAKIDETZA	-	0 EUR

Lugar

Online en directo

Online en directo