



Sostenibilidad y Salud: Entorno social y laboral atractivo



21.Jul 2022

Cód. 016-22

Mod.:

Online en directo Presencial

Edición

2022

Tipo de actividad

Curso de Verano

Fecha

21.Jul 2022

Ubicación

Palacio Miramar

Idiomas

Español

Validez académica

10 horas

DIRECCIÓN

Pedro Antonio Monzón Durán, Secretaría técnica EUSKADIPREBEN. AZTI

Comité Organizador

Fundación
BBVA



Descripción

El Curso de Verano se enmarca en la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025, elaborado e impulsado por el organismo autónomo OSALAN (Instituto Vasco de Seguridad y Salud) del Gobierno Vasco en colaboración con los diferentes agentes sectoriales, socio-laborales y tecnológicos que interactúan en el sector, y compartido con el Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente (Área de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria, y Área de Puertos y Asuntos Marítimos) quien apuesta por la integración de las variables de seguridad y salud en sus diferentes apuestas y estrategias de desarrollo en Euskadi, y en esta ocasión incorpora a sus áreas como motores y colaboradores principales para alcanzar los diferentes objetivos, metas y visión conjunta de la Estrategia.

El momento actual en el que nos encontramos está caracterizado por el cambio y la velocidad en el que transcurre. Es difícil inferir los escenarios de futuro que nos podemos encontrar, pero sí podemos y necesitamos diseñar herramientas que nos ayuden a estar alerta y establecer políticas y actuaciones que acometan de forma efectiva las diferentes y nuevas situaciones de riesgo. Tradicionalmente la sociedad ha tenido que ir superando peligros y riesgos con el objetivo de subsistir, esta superación ha sido posible con la incorporación de tecnología y procesos industriales que revolucionaban nuestra forma de vida, especialmente para obtención del sustento de las comunidades. El sector primario ha estado siempre ligado a los conceptos de seguridad y prevención de riesgos en toda su historia, desde que la humanidad aprendió a abastecerse para cubrir sus necesidades básicas.

El cambio tecnológico e industrial, que conlleva la modificación de procesos y tareas de trabajo, ha sido siempre relevante en los sectores primarios y aquellos directamente relacionados, como pueden ser las industrias agroalimentarias y la gastronomía, así como los transformadores de la madera. El momento actual, muy marcado por las nuevas tecnologías, está provocando cambios en nuestra forma de vida y en el entorno laboral, que a su vez conlleva la aparición de peligros y que los riesgos evolucionen teniendo que gestionarlos de forma diferente. Nos encontramos en la llamada Sociedad del Riesgo, y debemos disponer de instrumentos capaces de identificar, gestionar y actuar de forma eficiente y precisa en cada momento.

Es necesario volver a abordar la situación de la prevención de riesgos laborales en el sector primario y sus nuevos retos, partiendo de la caracterización de este, sus técnicas, sus procesos y prácticas, su evolución, y ser capaces de realizar prospectivas considerando los distintos impulsores de cambio, para identificar, reflexionar y consensuar los principios de la acción preventiva en el sector, hoy y mañana.

El análisis de todos los aspectos críticos que se están produciendo a nuestro alrededor y cómo influirán en toda la sociedad, tanto en el modelo social de convivencia como en el modelo socio-laboral, el cambio de procesos de trabajo, como puede pasar en la industria 4.0 con el uso de las nuevas tecnologías y sus aplicaciones, cada vez más presentes en nuestro sector primario, sector que tendrá que dar respuesta a necesidades básicas de una población creciente, con mayores conocimientos y mucho más exigente. En este sentido, la creciente demanda de justicia social protagonizada por las mujeres pone aún más en evidencia la necesidad de reforzar y atender las diferencias en las condiciones de trabajo de mujeres y hombres en el sector primario y su cadena de valor y las diferencias, por tanto, en la exposición a los riesgos laborales y en su abordaje.

La aparición de este nuevo modelo productivo, cambiante y con la participación de diversos y más stakeholder, así como la necesidad de estar orientado a la eficiencia, deberán generar nuevas formas de gestionar los riesgos que emergen constantemente, provocando que nos debamos adaptar con nuevas modalidades de hacer prevención. Un cambio resultante del cambio permanente y la evolución constante de sociedad y tecnología requerirá de un sistema de gobernanza proactiva de los riesgos del futuro del sector primario y de toda su actividad conexa.

Todos estos aspectos deben encajar a su vez con las premisas establecidas en el Plan Estratégico de Gobernanza e Innovación Pública 2020 del Gobierno Vasco (PEGIP 2020) donde se indica la necesidad de mejorar y adecuar, permanentemente, la Administración Pública Vasca a las circunstancias cambiantes de la sociedad, considerando una visión de largo plazo. El PEGIP 2020 es el instrumento que debe permitir modernizar la administración según los nuevos y exigentes criterios de la “Buena Gobernanza”. Responde, expresamente, al compromiso número 62 del Programa de Gobierno de la XI Legislatura, que pretende consolidar a Euskadi como región europea innovadora, también en materia de gobernanza pública. Esta Estrategia se alinea con esta estrategia para construir una administración que, además de innovadora, esté abierta a la participación de la ciudadanía, y que oferte servicios de calidad, eficientes, eficaces y seguros, como también en materia de prevención de riesgos laborales y, por supuesto, también en nuestro sector primario y su cadena de valor. Además, la administración debe ser

concebida como un espacio de relación entre una ciudadanía corresponsable y profesionales del servicio público, que trabajen con orgullo en favor del bienestar de la sociedad vasca, lo que conlleva la reducción de los accidentes y las enfermedades profesionales y, por ello, la generación de entornos de trabajo seguros y saludables.

Este es un nuevo reto para las administraciones y para el propio sector que, aunque puede ser interpretado como difícil y paradigmático, también supone un reto ilusionante donde es posible abrir ventanas con nuevas oportunidades.

Esta Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud en la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera en Euskadi debe ser una herramienta flexible y con capacidad de obrar para hacer frente, tanto a la situación actual, como a los escenarios cambiantes; el reto de conseguir una herramienta útil y eficiente para este ámbito social pasa porque se comprometan y la apoyen todas las partes, estando sujeto a mejora constante. Deberá ser una pata esencial en la intervención administrativa que tiene el deber de establecer cuáles son los riesgos aceptables que debe soportar la sociedad, sin obviar que es necesario trabajar para alcanzar niveles óptimos y disponer de entornos sociolaborales con mejores condiciones, evolucionando hacia entornos más saludables. Se hace necesaria una gestión de los riesgos coordinada entre todas las partes y basada en el conocimiento, la acción conjunta de la mejora, pensando en una visión de sector productivo y sostenible, donde la seguridad y la salud sean seña de identidad de nuestras explotaciones y empresas.

Uno de los objetivos principales es que nuestro sector primario sea reconocido por sus aportaciones y por ser competitivo dentro de la cadena de valor, por desarrollar sus actividades exento de accidentes y enfermedades profesionales, por caracterizarse por entornos seguros y saludables y, además, sostenibles, con apoyo de tecnologías, equipos y sistemas innovadores, adecuados y participativos, en una gestión integral del conocimiento de sus riesgos en colaboración con los diferentes agentes e instituciones implicados. Esta forma de trabajo deberá ser un referente social de valor en materia de seguridad, salud laboral y de sostenibilidad, y este no puede ser concebido sin el impulso de la estrategia en los ámbitos académicos y científicos como son los Cursos de Verano, poniendo en valor este instrumento académico como palanca de dinamización de la propia estrategia.

Objetivos

Mejora de la percepción social de sectores y actividades críticas a través de la seguridad y la salud laboral.

La innovación como instrumento de mejora y generación de entornos seguros, saludables y sostenibles.

Desarrollo de entidades y sectores saludables.

El goodwill de la prevención de riesgos laborales como valor en los mercados.

El intercambio generacional como palanca de sostenibilidad en el sector primario.

Actuaciones y gobernanza adecuada de la edad y la diversidad en los entornos de trabajo.

Tendencias sociales y demográficas: nuevos escenarios y nuevos retos en seguridad y salud laboral.

La tracción como elemento básico de prevención de riesgos laborales en cadenas de valor críticas.

La importancia de la consideración de género en entornos saludables y sostenibles.

Gestión integral del conocimiento para una gobernanza de los riesgos laborales: Sistemas de monitorización y vigilancia tecnológica, Observatorios y Redes de conocimiento.

La Integración Proactiva de la Seguridad y Salud. Caminando a una "Visión 0".

Colaboradores específicos del curso



EKONOMIAREN GARAPEN,
JASANGARRITASUN
ETA INGURUMEN SAILA

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO
ECONÓMICO, SOSTENIBILIDAD
Y MEDIO AMBIENTE

Programa

21-07-2022

08:45 - 09:00	Registro
09:00 - 09:20	Inauguración institucional. Orden de intervención: Pedro Antonio Monzón Durán EUSKADIPREBEN - Secretaría Técnica Euskadipreben Bittor Oroz Izagirre Eusko Jaurlaritza-Gobierno Vasco - Viceconsejero de Agricultura, Pesca y Políticas Alimentarias Gobierno Vasco Elena Pérez Barredo Eusko Jaurlaritza-Gobierno Vasco - Viceconsejera de trabajo Gobierno Vasco
09:20 - 09:30	“Entornos Seguros, Saludables y Sostenibles, marco de actuación de Euskadipreben” Pedro Antonio Monzón Durán EUSKADIPREBEN - Secretaría Técnica Euskadipreben
09:30 - 10:20	“Instrumentos Estratégicos en Seguridad y Salud en el Trabajo” Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026 José Ignacio Olaizola Nogales OSALAN - Subdirector de Planificación El futuro de la Cadena Alimentaria y la Seguridad y la Salud Laboral y la condicionalidad social de la PAC Alun Jones CIHEAM - Head of International Projects
10:20 - 10:50	Pausa café
10:50 - 11:30	Mesa Redonda: “Reto: un entorno de trabajo saludable, clave de la sostenibilidad generacional” Pilar Santamaría Martínez HAZI - Directora de PAC (Modera) Alfonso Terreros ARTECARNE Maite Mancisidor Eizaguirre Granja Santa Klara Baserria Maite Corres Manero KONFEKOOP-Confederación de Cooperativas de Euskadi Martín Uriarte FORO RURAL MUNDIAL - Presidente
11:30 - 12:10	“Sistemas de tracción y desarrollo de cadenas con valor social” Sistemas responsables de autocontrol en la industria de los zumos Aintzane Esturo Asociación Internacional de Zumos de Frutas y Verduras. Francia (IFU) - Aintzane Esturo. Technical Director Sistemas de garantía, transparencia y sostenibilidad: buenas prácticas agroalimentarias y aceleradoras de ODS Ignacio Antequera Manchado GLOBALGAP - Team Leader Technical Key Accounts
12:10 - 13:00	“Entorno Seguro, Saludable y Sostenible en un sector singular (3S+1)” Investigación y mejoras en la Prevención de TUFO impulsado por Euskadipreben 2025 Pedro Antonio Monzón Durán EUSKADIPREBEN - Secretaría Técnica EUSKADIPREBEN Valoración del Riesgo por Inhalación de Gases en Industrias Vinícolas

13:00 - 13:40 “Experiencias en el ámbito de las bodegas en Alemania: Estudios sobre prevención de riesgos por TUFO en Alemania”

Felipe Salinas Bonich | Hochschule Geisenheim University - Researcher

13:40 - 14:20 Cierre

Conclusiones y visión de futuro

Lourdes Iscar Reina | OSALAN - Dirección general

Agradecimientos y Cierre del Curso

Jone Miren Fernández Landa | EUSKO JAURLARITZA - GOBIERNO VASCO - Directora de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas Europeas

Dirigido por:



Pedro Antonio Monzón Durán

Secretaría técnica EUSKADIPREBEN. AZTI

Grado Universitario en Prevención y Seguridad Integral por la Universidad Autónoma de Barcelona (EPSI). Especialista Universitario en Higiene y Salud Laboral. Especialista Universitario en Ingeniería y Tecnologías del Medioambiente. Técnico Superior en Salud Ambiental. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales en las especialidades de Seguridad Laboral, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada. Trayectoria profesional con puestos de Responsable Técnico de Acreditación de Laboratorios, Responsable de Gestión de Equipos y Activos en AZTI. Secretaría de Planes Sectoriales de Prevención para el Sector Primario de la CAE (Itsaspreben, Nekapreben y Elikapreben), así como participante como experto en Estrategias de Seguridad y Salud Laboral. Actualmente Responsable de Salud y Bienestar de AZTI y componente de la Secretaría Técnica de EuskadiPreben (Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2025).

Profesorado



Ignacio Antequera Manchado



Maite Corres Manero

KONFEKOOP CONFEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE EUSKADI



Aintzane Esturo



Jone Miren Fernández Landa

Master en Derecho Internacional, Comunitario y Comparado. Univ. de Keele, Reino Unido. Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto. Desde 2019 es Directora de Desarrollo Rural y Litoral y Políticas del Dpto. de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno Vasco. Desde 2012 hasta 2019 desarrolló su actividad en la Fundación HAZI, dedicada al desarrollo rural, litoral y alimentario, como responsable de Programas Europeos, puesto que anteriormente ocupó en Mendikoi e Itsasmendikoi (1996 - 2012). Es la responsable de impulsar y desarrollar la participación de los agentes económicos y sociales en los Planes y Programas de Desarrollo Rural, así como la ejecución de actuaciones de diversificación de la actividad económica en las zonas rurales y mantener la multifuncionalidad del medio rural. Desde su dirección se fomentan y apoyan las nuevas iniciativas empresariales, la creación, mejora y ampliación de pequeñas y medianas empresas y la generación de

empleo.



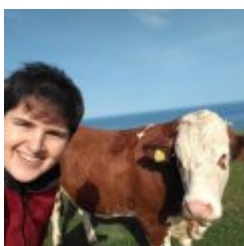
Lourdes Iscar Reina

DIRECTORA GENERAL. OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales FORMACIÓN Licenciada en Medicina y Cirugía Universidad Autónoma de Madrid (Junio / 1988) § Especialista en Medicina del Trabajo Universidad Complutense de Madrid (Diciembre / 1993) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Seguridad Laboral (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Higiene Industrial (2003) § Otra titulación: Auditora en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente (1999) CARRERA PROFESIONAL § Responsable de la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2018 - 02/2020) § Médica del Trabajo en la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2011 - 2018) § Responsable del Servicio de Prevención del grupo a nivel nacional (GRUPO CARREFOUR) (2004 - 2011) § Responsable de Vigilancia de la Salud (GRUPO CARREFOUR) (2000 - 2004) § Médica del trabajo en empresas



Alun Jones

Alun ha trabajado durante más de 25 años a nivel europeo e internacional en seguridad y salud laboral, seguridad alimentaria y pública, agricultura y desarrollo rural. De 1997 a 2005, fue responsable en la EU-OSHA liderando la cooperación con las instituciones europeas e implementando muchas de sus actividades de comunicación. Fue el autor principal del informe EU-OSHA sobre SST en la agricultura y la silvicultura (2020). Ha dirigido departamentos de comunicación de alto nivel en la ONU y la UE implementando iniciativas de concienciación mundial relacionadas con la salud, el VIH/SIDA, la trata de personas y los delitos contra la vida silvestre. Durante más de 3 años en la EFSA, fue responsable de temas de comunicación de riesgos sobre seguridad alimentaria, bienestar animal, pesticidas y OGM. Actualmente dirige las actividades de investigación y cooperación de CIHEAM Zaragoza, una organización mediterránea internacional que se centra en la cooperación en agricultura y desarrollo rural.





José Ignacio Olaizola Nogales

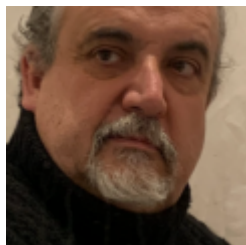
Licenciado en Medicina y Cirugía Especialista en Medicina del Trabajo Máster en Salud Pública Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, en Seguridad, Higiene y Ergonomía y Psicosociología Responsable de la Unidad de Salud Laboral de OSALAN



Carmen Victoria Rojas Moreno



Alfonso Terreros



Martín Uriarte



Felipe Salinas Bonich



Pilar Santamaría Martínez

Ingeniera Agrónoma por la Universidad Politécnica de Madrid. He desarrollado la mayor parte de mi trayectoria profesional ligada al Sector Agrario Vasco. En colaboración con los Centros de Gestión desarrollé el diseño del sistema de asesoramiento en Gestión Técnico-Económica para explotaciones agrarias. Primero en IKT y después en HAZI he sido responsable del desarrollo de las Estadísticas del ámbito de las cadenas de valor de la alimentación y la madera así como del medio rural en colaboración con el Órgano estadístico departamental, y durante 5 años responsable del área de Marcas y Mercados. Entre 2009 y 2013 fui Directora de Agricultura y Ganadería y Directora del Organismo Pagador del País Vasco. Durante este periodo dirigí los trabajos que culminaron en la redacción de la Ley del Estatuto de las Mujeres Agricultoras que sería aprobada en 2015. En la actualidad dirijo el departamento de PAC y Servicios Institucionales de HAZI y participo en la Secretaría Técnica de EuskadiPreben

Precios matrícula

PRESENCIAL	HASTA 21-07-2022
General	45,00 EUR
Matrícula reducida general	38,00 EUR
Exención de matrícula	32,00 EUR

ONLINE EN DIRECTO	HASTA 21-07-2022
General	45,00 EUR
Matrícula reducida general	38,00 EUR
Exención de matrícula	32,00 EUR

Lugar

Palacio Miramar

Pº de Miraconcha nº 48. Donostia / San Sebastián

Gipuzkoa