



Estrategias Invisibles: Cómo la Influencia y el Poder moldean el Liderazgo y las Relaciones



Se analizarán diferentes formas de poder (formal e informal), los mecanismos de control en las organizaciones, y el impacto que el estatus tiene en la cohesión del grupo. También se abordarán los efectos psicológicos del poder, la gestión de los abusos y los deseos de venganza, así como la tensión entre diversidad y jerarquía en los equipos.

03.Sep - 04.Sep 2025

Cód. E11-25

Mod.:

Presencial

Edición

2025

Tipo de actividad

Curso de Verano

Fecha

03.Sep - 04.Sep 2025

Ubicación

Fabrika

Idiomas

Español

Validez académica

20 horas

DIRECCIÓN

Jose Luis Escorihuela

Comité Organizador

Fundación
BBVA



Descripción

Este Curso de Verano explora las dinámicas de poder en los sistemas vivos sociales, centrándose en cómo la influencia y el estatus afectan la toma de decisiones, las relaciones y la efectividad de los equipos. Se analizarán diferentes formas de poder (formal e informal), los mecanismos de control en las organizaciones, y el impacto que el estatus tiene en la cohesión del grupo. También se abordarán los efectos psicológicos del poder, la gestión de los abusos y los deseos de venganza, así como la tensión entre diversidad y jerarquía en los equipos.

- Toma de conciencia: Ayuda a identificar el poder y el estatus que cada persona tiene (o no) en su equipo, y cómo esto influye en su liderazgo y relaciones.
- Aplicabilidad real: Permite comprender los juegos de poder en las organizaciones, y cómo gestionarlos para mejorar la efectividad y la confianza en los equipos.
- Prevención de conflictos: Proporciona herramientas para detectar y manejar abusos de poder, evitando dinámicas tóxicas en el trabajo.
- Liderazgo consciente: Enseña cómo ejercer la influencia de manera ética y equilibrada, promoviendo la inclusión y la participación.
- Reflexión y experimentación: Se basa en ejercicios prácticos que permiten experimentar en primera persona cómo operan el poder y el estatus en los grupos.

Este curso es clave para quienes quieren mejorar su capacidad de liderazgo y entender las dinámicas invisibles que afectan la cultura y el rendimiento organizacional.

Objetivos

Tomar conciencia del poder y estatus que cada persona tiene (o no) en sus equipos, y su impacto en la efectividad y el bienestar grupal.

Explorar los mecanismos de influencia y control en las organizaciones, y cómo afectan la toma de decisiones.

Comprender las dinámicas de poder en los sistemas humanos, desde la perspectiva de los sistemas vivos y la autoorganización.

Identificar y gestionar los abusos de poder y los juegos de estatus para fomentar un entorno colaborativo y saludable.

Desarrollar habilidades para un liderazgo consciente que favorezca la equidad, la participación y la adaptación en los equipos.

Programa

03-09-2025

08:45 - 08:55	Registro
08:55 - 09:00	Presentación por parte de la Dirección de la actividad Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D
09:00 - 13:00	“Entendiendo el Poder y el Estatus en Organizaciones” Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika “ Introducción a la Dinámica del Poder en Sistemas Vivos Sociales” En los sistemas vivos, el poder no es solo una estructura jerárquica, sino una dinámica emergente de interacciones y relaciones. • Diferencia entre poder estructural (formal) y poder emergente (basado en influencia y redes informales). • Reflexión: ¿Cómo se distribuye el poder en mi organización? ¿Quién lo ejerce realmente? Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika “Tipos de Poder y Formas de Control en Organizaciones” Poder formal (autoridad jerárquica) vs. poder informal (influencia, carisma, conocimiento). • Poder coercitivo, persuasivo, legítimo, de recompensa, experto y referencial Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika “ Impacto del Poder en las Personas” Cómo el poder afecta la toma de decisiones, la creatividad y la autonomía de los equipos. • Efectos psicológicos del poder: aumento de confianza, distorsión de la percepción y reducción de la empatía. • Estrategias para mitigar el uso negativo del poder y promover la confianza en los equipos Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika
15:00 - 19:00	“Teoría del Estatus y Diversidad” Cómo se forman las jerarquías de estatus en los equipos y su impacto en la dinámica de grupo Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

04-09-2025

09:00 - 13:00

“Gestión del Poder y Construcción de Relaciones Positivas”

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

“Privilegios en la Organización”

Cómo los privilegios invisibles afectan la equidad y la toma de decisiones. •
Reflexión sobre nuestros propios privilegios y cómo afectan nuestras interacciones.
• Estrategias para promover una cultura de equidad

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

“Abusos de Poder y Deseos de Venganza”

El ciclo del abuso de poder y sus efectos en la motivación y el bienestar de los equipos. • Diferencias entre conflicto estructural (por recursos, roles) y conflicto relacional (emociones, percepciones). • Estrategias para romper ciclos de abuso y restaurar relaciones de confianza

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

“Construyendo Relaciones de Influencia Positiva”

Diferencia entre influencia y manipulación. • Estrategias para influir de manera ética y efectiva

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

Dirigido por:



Jose Luis Escorihuela

Director de I+D de Fabrika. Consultor, facilitador y formador en organizaciones vivas, procesos de equipo y elderazgo, con más de 20 años de experiencia. Experto en la teoría de los sistemas vivos y su aplicación a las organizaciones humanas. Licenciado en Matemáticas (Universidad de Zaragoza) y Filosofía (Universidad de París-Sorbona), Postgrado Internacional en Resolución de Conflictos (UOC).

Profesorado



Gotzone de Miguel

Facilitadora Certificada Método Fabrika. Licenciada en Derecho por la Universidad del País Vasco. Máster en Relaciones Laborales y Máster en Dirección Estratégica de Bienestar Organizacional. Coach ontológica certificada por Mondragon Unibertsitatea. Profundiza en su aprendizaje como coach dirigiendo su formación hacia el Coaching de Equipos (Emana Formación), el Coaching Sistémico (Georg Senoner, Anton de Kroon, Jan Jacob Stam) y la Facilitación Sistémica. Certificada en Roles de Equipo Belbin. Instructora de Mindfulness por Baraka Integral. Ha trabajado durante más de 20 años como responsable de gestión de personas en empresas de diferentes sectores. Y ha acompañado a equipos directivos y equipos de mandos intermedios en procesos de mejora del rendimiento colectivo y de las relaciones personales entre sus miembros



Jose Luis Escorihuela

Director de I+D de Fabrika. Consultor, facilitador y formador en organizaciones vivas, procesos de equipo y elderazgo, con más de 20 años de experiencia. Experto en la teoría de los sistemas vivos y su aplicación a las organizaciones humanas. Licenciado en Matemáticas (Universidad de Zaragoza) y Filosofía (Universidad de París-Sorbona), Postgrado Internacional en Resolución de Conflictos (UOC).

Precios matrícula

PRESENCIAL	HASTA 30-06-2025	HASTA 03-09-2025
Tarifa joven	25,00 EUR	61,00 EUR
General	-	87,00 EUR
Matrícula reducida general	-	74,00 EUR
Exención de matrícula	-	61,00 EUR
Socias ASPEGI	-	74,00 EUR

Lugar

Fabrika

Miramon Pasealekua, 181, 20009 Donostia, Gipuzkoa

Gipuzkoa