



Diversidad y prevención de riesgos laborales



17.Jun - 18.Jun 2021

Cód. 002-21

Mod.:

Online en directo Presencial

Edición

2021

Tipo de actividad

Curso de Verano

Fecha

17.Jun - 18.Jun 2021

Ubicación

Palacio Miramar

Idiomas

Español

Validez académica

20 horas

DIRECCIÓN

Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate, OSALAN - Instituto vasco de Seguridad y Salud Laborales, Subdirector Técnico

Comité Organizador



Descripción

Este Curso de Verano se celebrará de forma presencial y también habrá la posibilidad de participar en directo online a través de ZOOM. Selecciona en el proceso de matrícula cómo vas a participar: presencialmente u online en directo.

Vivimos en una sociedad diversa resultado de fenómenos como la globalización, la actual configuración del mercado laboral, los flujos migratorios, la estructura demográfica, los avances en materia de salud y los diferentes factores que influyen en ellos.

Cuando hablamos de diversidad en relación a las personas nos referimos a aquellas características humanas que las hacen diferentes entre sí. Estas características pueden ser individuales, ajenas a nuestro control, y que tienen que ver en general con determinadas características biológicas, ciertos atributos psicológicos e incluso sociales, o pueden ser características que conscientemente la persona adopta, rechaza o tiende a modificar a lo largo de su vida.

Así, cada sociedad tiene un mapa dinámico de diversidad que se manifiesta en ámbitos como el biológico, el funcional, el cultural, el educativo, el lingüístico, el genético, el étnico, el sexual, el de género, el religioso, el de ecosistema o el de pensamiento entre otros. Esa diversidad de capital humano aportará valores, conocimientos, experiencias y destrezas, capaces de generar una cultura compartida más rica. por lo que constituye un elemento innegable de desarrollo.

Resulta por ello fundamental llevar a cabo una adecuada gestión de la diversidad en el entorno laboral integrando a quienes representan sus diferentes ámbitos y, si es necesario, adaptando la prevención de riesgos laborales a la realidad de cada uno de ellos.

Objetivos

Entender que vivir en una sociedad diversa proyecta esa diversidad en el entorno laboral exigiendo adaptar la prevención de riesgos laborales a esa realidad.

Plantear las demandas de nuestro mapa de diversidad en materia de prevención de riesgos laborales.

Identificar las acciones a desarrollar para garantizar la prevención de riesgos laborales en diferentes ámbitos de diversidad.

Promover el debate sobre diferentes cuestiones planteadas en relación a la diversidad.

Colaboradores específicos del curso



Programa

17-06-2021

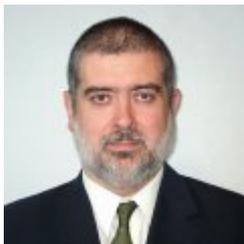
09:00 - 09:15	Registro
09:15 - 09:30	Inauguración institucional Idoia Mendia Cueva Eusko Jaurlaritz / Gobierno Vasco - Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo Itziar Alkorta Idiakez Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHU - Directora Académica Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate Osalan - Subdirector Técnico
09:30 - 10:15	“Gestión de la diversidad en el entorno laboral” Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate Osalan - Subdirector Técnico
10:15 - 11:00	“Evaluación de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad física” Cesar Sánchez Hernández Fomento del Trabajo (Cataluña) - Director Oficina Prevención de Riesgos Laborales
11:00 - 11:30	Café
11:30 - 12:15	“Guía para una PRL inclusiva” Manuela Brinques Martínez Full Audit S.A. - Directora Técnica
12:15 - 13:00	“Gestión de la diversidad cultural en las empresas” Maiedah Jalil Naji Universidad Pablo de Olavide (Sevilla) - Investigadora Predoctoral
13:00 - 13:45	“Integración laboral de personas con enfermedades psíquicas de carácter persistente” Eugénie Pirat Instituto Universitario Avedis Donabedian-Universidad Autónoma de Barcelona-Fundació Avedis Donabedian - Técnica de Proyectos Sociales
13:45 - 14:00	“Síntesis” Lourdes Iscar Reina Osalan - Directora General

18-06-2021

09:30 - 10:15	“Gestión de la diversidad de género en la Prevención de Riesgos Laborales” Aitana Garí Pérez Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)- Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Técnica de la Unidad de Psicología Aplicada
10:15 - 11:00	“Diversidad étnica y entorno laboral” Fernando Relinque Medina Universidad Pablo Olavide - Profesor ayudante Doctor Departamento de Trabajo Social
11:00 - 11:30	Café

11:30 - 12:15	<p>“Metodología de adecuación de la tarea a la persona”</p> <p>Miguel Martín Zurimendi Lantegi Batuak - Responsable del Servicio de Prevención y Servicio Médico</p> <hr/>
12:15 - 13:00	<p>“Índice D&I de Red Acoge: Una oportunidad para medir la diversidad en las empresas”</p> <p>Beatriz de la Fuente Triana Red Acoge - Técnico en gestión de la diversidad en la empresa</p> <hr/>
13:00 - 13:45	<p>“Trabajo, futuro y diversidad”</p> <p>Joaquín Nieto Sáinz OIT (Organización Internacional del Trabajo-España) - Director</p> <hr/>
13:45 - 14:00	<p>Cierre</p> <p>Lourdes Iscar Reina Osalan - Directora General</p> <hr/>

Dirigido por:



Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate

OSALAN - Instituto vasco de Seguridad y Salud Laborales, Subdirector Técnico

Licenciado en Medicina y Cirugía por la EHU-UPV (1981). Trabajó para INSALUD, y desde 1982 en la Academia de Policía. Fue Director en el Dpto. de Interior entre 1987 -año en que junto al Dr. Totorika obtuvieron un premio nacional de investigación en psiquiatría - y 2009. Funcionario de carrera del G. Vasco desde 1990, retomó su actividad técnica en la administración ese mismo año; vinculado a la docencia en materia de PRL desde 1998, es técnico de nivel superior con las tres especialidades y se incorporó a OSALAN en 2010 donde en la actualidad ocupa el puesto de Subdirector Técnico. Es miembro y consultor de diversas instituciones, sociedades profesionales y culturales, relacionadas con su actividad, contando con diversas publicaciones en su haber.

Profesorado



Manuela Brinques Martínez

Licenciada en Ciencias Químicas por la Universitat Autònoma de Barcelona. Es técnico superior en prevención de riesgos laborales en seguridad laboral, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada. Durante 15 años desarrolló su actividad profesional como consultora de organización en diferentes entidades. Desde 2001 ejerce como auditora de prevención de riesgos laborales, incorporándose a Full Audit en 2004 como auditora jefa. Actualmente es Auditora Jefe de Full Audit y como tal ha dirigido numerosos proyectos de auditoría y consultoría, en los ámbitos de Prevención de Riesgos Laborales, Sostenibilidad y Accesibilidad.



Beatriz de la Fuente Triana

Lcda. en Documentación por la Univ. de Salamanca y Máster en Documentación Digital por la Univ. Pompeu Fabra de Barcelona. Desde el año 2017, Téc. Responsable en Burgos del Programa Sensibiliza: Gestión y Medición de la Diversidad Cultural en la Empresa de RED ACOGE, federación de ongs especializadas en la inclusión social de las personas migrantes y asiladas en España. Establece alianzas con la empresa para la creación de entornos laborales inclusivos mediante distintas actividades: 1. Asesora en el desarrollo de Planes de Gestión de la Diversidad. 2. Define acciones positivas para la igualdad de oportunidades y su implementación en la empresa. 3. Forma en Gestión de la Diversidad en ámbito laboral. 4. Elabora publicaciones especializadas para el desarrollo del conocimiento de la diversidad en empresas. 5. Gestión de la comunicación en proyectos de diversidad cultural y coordina campañas de comunicación institucional. 6. Evalúa Gestión de la Diversidad en la empresa (Índice D&I). 7. Diseño d



Aitana Garí Pérez

Técnica superior de la unidad técnica de Psicología del INSSST. Máster en género y políticas de igualdad y licenciada en Antropología social y cultural. Sus áreas de interés son los aspectos metodológicos de la prevención de riesgos psicosociales y el abordaje de cuestiones sociales, muy especialmente la incorporación la perspectiva de género en la salud laboral.



Lourdes Iscar Reina

DIRECTORA GENERAL. OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales FORMACIÓN Licenciada en Medicina y Cirugía Universidad Autónoma de Madrid (Junio / 1988) § Especialista en Medicina del Trabajo Universidad Complutense de Madrid (Diciembre / 1993) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Seguridad Laboral (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Higiene Industrial (2003) § Otra titulación: Auditora en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente (1999) CARRERA PROFESIONAL § Responsable de la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2018 - 02/2020) § Médica del Trabajo en la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2011 - 2018) § Responsable del Servicio de Prevención del grupo a nivel nacional (GRUPO CARREFOUR) (2004 - 2011) § Responsable de Vigilancia de la Salud (GRUPO CARREFOUR) (2000 - 2004) § Médica del trabajo en empresas



Maiedah Jalil Naji

Ha desarrollado su actividad en la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, desde el año 2016 hasta la actualidad, como Personal Docente e Investigador en etapa predoctoral en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ha participado en proyectos I+D+I, a través de becas y contratos de investigación. Sus investigaciones se centran en la incidencia de la digitalización, en el ámbito de los derechos fundamentales de los trabajadores y, particularmente, en el estudio del ejercicio de los derechos colectivos de las personas trabajadoras en las nuevas y atípicas formas de trabajo. Los resultados de sus investigaciones se han plasmado en diferentes publicaciones científicas en el ámbito nacional e internacional.



Miguel Martín Zurimendi

Miguel Martín, licenciado en medicina y cirugía por la UPV, es especialista en Medicina del trabajo por la Universidad Católica de Bruselas (Bélgica: UCL 1991). Miguel tiene una trayectoria de más de 30 años de ejercicio en el campo de la salud laboral y de la Ergonomía habiendo desarrollado múltiples trabajos en el ámbito de la adecuación de trabajos y productos a las personas con discapacidad siendo responsable del Servicio de prevención propio de la Fundación Lantegi Batuak. En la actualidad es



Joaquín Nieto Sáinz

OIT

Joaquín Nieto es Director de la OIT desde 2011. Anteriormente fue secretario confederal de salud laboral de medio ambiente y salud laboral de Comisiones Obreras, cofundador y presidente del ISTAS, de SUSTAINLABOUR y del Consejo Rector de la Cátedra Trabajo, Ambiente y Salud de la Universidad Politécnica de Madrid. Representó a los trabajadores en el Foro de Medio Ambiente de la Comisión Europea, en la Comisión de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, el PNUMA y las cumbres climáticas. Recibió el premio a la trayectoria personal en defensa de la Tierra en 2002, Vía APIA de la Asociación de Periodistas de Información Ambiental en 2003 y Premio Nacional 28 de Abril a la Prevención de Riesgos Laborales (2009). Joaquín es autor del libro 'Los desafíos del cambio climático' y es internacionalmente reconocido por su labor pionera en incorporar la dimensión medioambiental a la agenda sindical, la dimensión laboral a la agenda medioambiental y la transición justa en la agenda climática.



Eugénie Pirat

Experiencia laboral: Técnica de proyectos en el Inst. de Investigación Avedis Donabedian (FAD) y Univ. Autònoma de Barcelona, en las áreas de Salud Mental, Dependencia y Servicios Sociales, para detectar necesidades, diagnosticar, diseñar acciones pertinentes, implementar y evaluar planes de mejora. Participación en proyectos regionales, municipales y de entidades sociales. Evaluadora de proyectos sociales para la convocatoria de La Fundación "La Caixa" (2021 Fundación Avedis Donabedian) . Coordinadora de formación continuada y técnica de orientación vocacional (2018-2020, Fundació per a la Docència Sant Llàtzer) Profesional Colaboradora como evaluadora del programa Incorpora de "La Caixa" (2018-2020, Fundación Avedis Donabedian) Estudios: Posgrado en (Actualmente, Regenera). Máster En Terapia Asistida Con Animales (2015-2012017, Instituto Superior de Estudios Psicológicos, ISEP) Posgrado De Intervención En Atención Temprana (2015-2016, Instituto Superior de Estudios Psicológicos)



Fernando Relinque Medina

Doctor en Ciencias Sociales y de la Educación por la Univ. de Huelva. Máster en Estudios Migratorios, Desarrollo e Intervención Social. Profesor del Dto. de Trabajo Social de la Univ. Pablo de Olavide, de Sevilla. Miembro del Grupo de Investigación Estudios Sociales e Intervención (ESEIS). Miembro del Centro de Investigación en Pensamiento Contemporáneo e Innovación para el Desarrollo Social (COIDESO). Ha realizado estancias en Univ. de Valparaíso, Chile, École Supérieure de Travail Social, París - Francia, Univ. do Algarve, Faro -Portugal, Univ. LUMSA, Roma - Italia Centro de Investigación Socio Técnica - CIEMAT, Barcelona y Dpto. Sociología I de la Univ. de Alicante, para la formación en la Evaluación de Riesgos e impactos sociales, migraciones y diversidad y metodologías de participación social. Participa en proyectos de investigación relacionados con las viviendas sociales, integración residencial, migraciones, superdiversidad, interculturalidad y evaluación del impacto social.



Cesar Sánchez Hernández

□ Licenciado en Ciencias de la Educación por la Universidad de Barcelona y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. □ Director de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball Nacional. □ Miembro del Consell de Relacions Laborals del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. □ Miembro de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y del Patronato de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. □ Miembro del Consejo General del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. □ Miembro de la Comisión de Seguridad Social, PRL, Mutuas y Envejecimiento Activo de la CEOE. □ Miembro del Consell Assessor de Salut Laboral del Ajuntament de Barcelona

Precios matrícula

PRESENCIAL	HASTA 08-03-2021	HASTA 17-06-2021
INVITADOS	0 EUR	-
GENERAL	-	77,00 EUR
MATRÍCULA REDUCIDA GENERAL	-	65,00 EUR
EXENCIÓN DE MATRÍCULA	-	54,00 EUR

ONLINE EN DIRECTO	HASTA 09-02-2021	HASTA 08-03-2021	HASTA 17-06-2021
INVITADOS	0 EUR	-	-
GENERAL	-	-	77,00 EUR
MATRÍCULA REDUCIDA GENERAL	-	-	65,00 EUR
EXENCIÓN DE MATRÍCULA	-	-	54,00 EUR

Lugar

Palacio Miramar

Pº de Miraconcha nº 48. Donostia / San Sebastián

Gipuzkoa