



# El nuevo modelo de empresa y sociedad en el siglo XXI: un reto para la prevención de riesgos laborales



Es preciso analizar en profundidad la incidencia en el ámbito de la prevención de riesgos laborales del nuevo modelo de empresa que aparece en el siglo XXI, como consecuencia de la hegemonía de la información y el conocimiento, en un mundo global y digital.

**26.Jun - 27.Jun 2025**

**Cód. 007-25**

**Mod.:**

Online en directo Presencial

**Edición**

2025

**Tipo de actividad**

Curso de Verano

**Fecha**

26.Jun - 27.Jun 2025

**Ubicación**

Palacio Miramar

**Idiomas**

Español

**Validez académica**

20 horas

## DIRECCIÓN

**Inés Álvarez Vazquez**, Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

## Comité Organizador



## Descripción

Continuando con el planteamiento realizado en el XIV Curso de Verano de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud del año 2024, en este año 2025, se pone de nuevo en valor el punto 4º de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026, que recoge la visión de que la sociedad y las empresas han de actuar para alcanzar el concepto de una vida saludable en un entorno de trabajo seguro y sano, que además esté preparado para afrontar nuevos factores de riesgo laboral en los escenarios y condiciones de trabajo que van apareciendo.

Durante el siglo XX y comienzos del siglo XXI, se han dado cambios notables en la economía, que se ha hecho más globalizada y con mayores exigencias de producción: los mercados son hipercompetitivos; aparecen nuevos modelos de empresa y, en consecuencia, nuevos modelos de puestos de trabajo; aumenta la velocidad del cambio; se redefine el concepto de trabajo; y se modifica el papel de la persona empleada y, en consecuencia, el del liderazgo. Predomina la hegemonía de la información y del conocimiento.

La inteligencia artificial es fundamental; y no sólo en la producción de las empresas sino también en la gestión de las personas. Así pues, el cuidado de los aspectos éticos de la inteligencia artificial es básico para garantizar la protección de la salud de las personas empleadas.

En ese contexto, el concepto de persona empleada ha adquirido un nuevo matiz. Cualquier empleado o empleada se verá frente a retos como la necesidad de establecer redes de comunicación super dinámicas, ya que habrá de responder a las necesidades de la empresa de una manera rápida, teniendo que enfatizarse la inteligencia emocional, la alfabetización digital y la adaptación al cambio en el concepto de comunicación. Pero la empresa tendrá que primar el concepto de persona trabajadora como un recurso al que habrá que cuidar, retener y potenciar.

Trasladado al ámbito de la prevención de los riesgos laborales, todo eso abre nuevos retos que exigen respuestas multidisciplinares.

El presente Curso de Verano pretende dar a conocer una visión general de los riesgos emergentes derivados del cambio de paradigma de empresa y sus repercusiones en la protección de la salud de la persona empleada.

## Objetivos

Exponer cuál es el nuevo modelo de empresa hacia el que avanzamos, qué nuevos riesgos laborales aparecen y cuáles son sus manifestaciones más evidentes: como por ejemplo, el crowdsourcing (trabajo remunerado organizado a través de intercambio de mano de obra en línea). Asimismo, valorar y evaluar aspectos como la necesidad de establecer límites a la conectividad de las personas empleadas y a la posibilidad de una vigilancia excesiva por parte de la empresa hacia el personal empleado, y la reducción de la autonomía de la persona empleada.

Valorar las repercusiones en la prevención de riesgos laborales por la existencia de nuevos paradigmas en la gestión de las personas. El trabajo se redefine y el papel del personal empleado también, acudiendo a su facultad de pensar y sentir, y planteando el aspecto ético de la inteligencia artificial, usada en la gestión de los recursos humanos.

Analizar si además de un cambio en el modelo de empresa, existe una nueva filosofía del trabajo en las generaciones de personas empleadas o empleables más jóvenes, que consideran fundamental incluir el papel de la diversidad y la perspectiva de género en el mundo de la empresa, lo que hace preguntarnos si son válidos los contenidos de los métodos de evaluación de los riesgos psicosociales tradicionales para detectar los nuevos riesgos psicosociales.

Tener un enfoque global de la protección de la salud de las personas empleadas, no sólo basado en la protección de los riesgos físicos sino también en la protección de la salud mental de la población trabajadora, y ver qué papel le corresponde a la empresa ante la protección de esa salud mental.

Preguntarnos si la legislación actual da respuesta a los nuevos retos preventivos, y si, en consecuencia, las modalidades preventivas de las empresas están capacitadas para dar respuesta a esos nuevos retos.

## Colabora



# Programa

## 26-06-2025

09:00 - 09:15	Registro
09:15 - 09:30	Inauguración institucional. Orden de intervención: <b>Inés Álvarez Vazquez</b>   Osalan - Subdirectora Técnica <b>Jose Luis de la Cuesta Arzamendi</b>   Uda Ikastaroak Fundazioa / Fundación Cursos de Verano <b>Elena Pérez Barredo</b>   Eusko Jaurlaritza/Gobierno Vasco - Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social
09:30 - 10:15	“Características del nuevo modelo de empresa y revisión de los riesgos laborales emergentes” <b>Marine Cavet</b>   Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo - Responsable de Proyectos de Investigación
10:15 - 11:00	“Nuevos modelos de liderazgo en la empresa del siglo XXI” <b>Fernando Díez Ruiz</b>   Universidad de Deusto - Profesor
11:00 - 11:45	“Aspectos éticos de la Inteligencia Artificial, su papel en la gestión de los recursos humanos y la prevención” <b>Pedro César Martínez Morán</b>   Advantare School of Management - Director Máster Talent Management
11:45 - 12:15	Café
12:15 - 13:00	“Cambios en la filosofía del trabajo y nuevas aspiraciones laborales. Protección global de la persona empleada”  Protección global de la persona empleada <b>Lourdes Munduate Jaca</b>   Universidad de Sevilla - Catedrática de Psicología Social de las Organizaciones
13:00 - 13:30	“Síntesis” <b>Lourdes Iscar Reina</b>   Osalan - Directora General

## 27-06-2025

09:15 - 10:00	“El uso de la IA en el campo de la prevención de riesgos laborales” <b>Rubén Rodríguez Elizalde</b>   Universitat Oberta de Catalunya - Director del Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals
10:00 - 10:45	Mesa Redonda: “Que nuevos riesgos laborales pueden hacerse presentes como consecuencia del uso de la IA en una empresa” <b>Endika Montes Uña</b>   Iberdrola - Responsable PRL Areas Corporativas/Relaciones Institucionales

**María Nieves de la Peña Loroño** | Osalan - Responsable de área  
**Jorge Arce Marcos** | Autoridad Portuaria de Bilbao - Jefe de Seguridad y Medio Ambiente  
**Josep Reverté Castellá** | Igualatorio Médico Quirúrgico Prevención S.L.U. (IMQ Prevención) - Responsable de Procesos e Innovación

---

10:45 - 11:45 Mesa Redonda: “Oportunidad de mejora en el ámbito de la prevención, el uso de la IA “

**Juan Ramón Muñoz Santos** | Osalan - Responsable Centro Territorial de Araba  
**Noelia Aragón García** | Servicio Salud Laboral/Dirección General de Trabajo y Salud Laboral/Consejería de Economía, Innovación, Empresa y Trabajo Autónomo/Gobierno de La Rioja - Jefa de Servicio de Salud Laboral  
**Paula Herráiz Lorenzo** | Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) - Técnica Superior de PRL en el Centro Nacional de Nuevas Tecnologías de Madrid

---

11:45 - 12:15 Café

---

12:15 - 12:45 Turno de preguntas

---

12:45 - 13:15 “Síntesis (conclusiones + clausura)“

**Lourdes Iscar Reina** | Osalan - Directora General

---

## **Dirigido por:**



### **Inés Álvarez Vazquez**

Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

---

Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto. Técnica en PRL en las tres especialidades. Especialista en mediación. Experiencia en el servicio de prevención propio de la Administración del Gobierno Vasco durante 26 años, cinco de los cuales como responsable del servicio. Responsable del Eje de Salud Laboral del Primer Plan de Igualdad de la Administración General y coordinadora de los grupos de trabajo de elaboración de los protocolos preventivos en materia de acoso laboral y acoso sexual o por razón de sexo del Gobierno Vasco. Subdirectora Técnica de OSALAN desde octubre de 2023.

## Profesorado



### **Noelia Aragón García**

---

Licenciada en Químicas, Técnico Superior en Vitivinicultura y Enología y Técnico de Nivel Superior en PRL en las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada. Desde octubre de 2000 he trabajado como Técnico de Prevención en el Gobierno de La Rioja realizando funciones de análisis e investigación de accidentes de trabajo, asistencia y asesoramiento técnico, vigilancia y control de las condiciones de trabajo en centros de trabajo, formación, divulgación sensibilización e información en materia de PRL. Ocupé el puesto de Coordinadora de área durante más de 14 años y entre mayo de 2022 a julio 2023 fui Secretaria General Técnica de la Consejería de Desarrollo Autonómico. Concluido este periodo, me incorporé al Servicio de Salud Laboral como Jefa de Servicio.



### **Jorge Arce Marcos**

---

Ingeniero Técnico Industrial. Master en Gestión de la Prevención en la empresa - Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, Especialista en Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología aplicada. Diploma de Especialización en Director de Seguridad. Curso de lucha contra la contaminación marina, nivel superior de dirección. Master Executive en Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Social Corporativa. Trabajando (Desde Julio de 2000) como Jefe de Seguridad y Medio Ambiente en la Autoridad Portuaria de Bilbao. Principales actividades desarrolladas: - Diseño e implantación de un sistema de gestión medioambiental basado en la norma UNE-EN-ISO 14.001. - Diseño e implantación de un sistema de gestión de la prevención basado en la norma OHSAS 18001:2007 y UNE-EN-ISO 45.001 - Elaboración del Plan interior marítimo para sucesos de contaminación marina accidental del Puerto de Bilbao. - Elaboración del Análisis de Riesgos y Plan de Autoprotección del Puerto de Bilbao. - Elaboración de las normas sobre admisión, manipulación y almacenamiento de mercancías peligrosas en el Puerto de Bilbao.



### **Marine Cavet**

---

Ha estado trabajando como responsable de proyectos de investigación en la Agencia Europea para la

Seguridad y la Salud en el Trabajo desde 2014. Marine coordina la encuesta sobre la exposición de los trabajadores a factores de riesgo de cáncer en Europa. Dirigió un proyecto sobre rehabilitación y reincorporación al trabajo después del cáncer y también contribuye a la otra encuesta de la EU-OSHA, ESENER, y, en particular, a la visualización de datos. Antes de entrar a la EU-OSHA, trabajó como investigadora y analista de datos estadísticos de salud laboral en la Dirección de Investigación, Estudios Económicos y Estadística (Dares) del Ministerio de Trabajo francés. Se encargó de una encuesta sobre la vigilancia médica de los riesgos laborales, realizada por médicos del trabajo durante el reconocimiento médico de los empleados (encuesta Sumer).



### **María Nieves de la Peña Loroño**

---

Ingeniero Industrial desde 1990, título obtenido en la ETS de Ingeniería Industrial y Telecomunicaciones (nombre actual) de Bilbao. Postgrado de la Universidad de Barcelona en Toxicología Laboral en 2019. Tres años como ingeniero de sistemas en SENER, uno de ellos como ingeniero en prácticas, realizando proyectos en el área energética y espacial. En 1993 entrada OSALAN, aún no lo era, como técnico de Higiene Industrial que evolucionó a Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, tras la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Desde finales de 2018 Responsable de Área en el mismo organismo. Docente en el Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la EHU/UPV. Participante en jornadas, cursos, congresos nacionales e internacionales, como asistente y ponente. Miembro de grupos de trabajo del INSST, UNE e ISO. Autora y coautora de varios artículos y/o textos



### **Fernando Díez Ruiz**

---

Fernando Díez es Doctor en Educación, MBA-Executive por La Comercial (DBS-Universidad de Deusto), Licenciado en Psicología y Licenciado en Pedagogía por la Universidad de Deusto. Ha realizado el Programa de Alta Dirección de Instituciones de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología (PADIIT) del IESE y la Fundación GADEA. Es Profesor (acreditado por ANECA y UNIBASQ) de Gestión de Recursos Humanos (Psicología) y Fundamentos del Comportamiento Organizacional (Deusto Business School). También es profesor de Organizational Behaviour (Executive MBA-EMBA Deusto Business School), Organizational Behavior & Human Resources (EMBA Online, Deusto Business School), Gestión de las Emociones (Master de RRHH Deusto Business School), Training & Development (Avantere School of Business) y Leadership (International Master of Business & Diplomacy, University of Deusto). Ha sido Director de DEIKER-OTRI (Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación) y Director de Publicaciones de la Universidad de Deusto (2004-2023) así como Director Adjunto de la Fundación Deusto (2003-2024), además de fundador de la incubadora de Empresas de Base Tecnológica (EBTs), DeustoKabi.



### **Paula Herráiz Lorenzo**

---

• Grado en Derecho en la Universidad Cardenal Cisneros (adscrita a la Universidad Complutense) (Madrid) • Actualmente técnica superior de prevención de riesgos laborales de la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo dentro del departamento de gestión de PRL en el Centro Nacional de Nuevas Tecnologías de Madrid



### **Lourdes Iscar Reina**

---

DIRECTORA GENERAL. OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales FORMACIÓN Licenciada en Medicina y Cirugía Universidad Autónoma de Madrid (Junio / 1988) § Especialista en Medicina del Trabajo Universidad Complutense de Madrid (Diciembre / 1993) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Seguridad Laboral (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Higiene Industrial (2003) § Otra titulación: Auditora en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente (1999) CARRERA PROFESIONAL § Responsable de la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2018 - 02/2020) § Médica del Trabajo en la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2011 - 2018) § Responsable del Servicio de Prevención del grupo a nivel nacional (GRUPO CARREFOUR) (2004 - 2011) § Responsable de Vigilancia de la Salud (GRUPO CARREFOUR) (2000 - 2004) § Médica del trabajo en empresas



### **Pedro César Martínez Morán**

---

Doctor en Economía y Gestión Empresarial por la Universidad de Alcalá. Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología por la Universidad Complutense de Madrid. He trabajado 22 años como directivo de consultoría de Recursos Humanos y 5 en consultoría tecnológica. En la actualidad soy Director del Máster en Gestión del Talento de Advantere School of Management. Profesor de Advantere School of Management. Profesor de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería ICAI de la Universidad Pontificia Comillas. Guest Editor, Investigador y revisor de revistas indexadas Q1 y Q2. Ponente en congresos internacionales y nacionales. Formo parte del grupo de alto rendimiento "Investigación avanzada en Derecho de sociedades y mercado de valores" de la Universidad de Alcalá y del "Observatorio Conciliación, corresponsabilidad y Diversidad" de la

Universidad Pontificia Comillas. Mis líneas de investigación se centran en Liderazgo, Gestión de personas, Gestión de Talento, y Futuro del Trabajo.



## **Endika Montes Uña**

---

Titulación Auditor Interno de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001 en BUREAU VERITAS BUSINESS SCHOOL Occupational Health & Safety Management System Auditor/Lead Auditor en Tuv Rheinland Precisely Right. Máster Prevención de Riesgos Laborales en Universidad Camilo José Cela Diplomado Relaciones Laborales, en la UPV-EHU, E.U. de Relaciones Laborales. Experiencia 1987 - 2025 IBERDROLA 2025 Responsable PRL Áreas Corporativas / Relaciones Institucionales 2019 Coordinador PRL para el Negocio de Redes de Iberdrola España 2005 Técnico Prevención Riesgos Laborales 1987 Distintos puestos 1983 - 1987 DISTINTAS EMPRESAS Datos de interés Tengo la suerte de trabajar en lo que me gusta, Prevención de Riesgos Laborales, llevo en el campo de RRHH y PRL desde 1991. Participé en el desarrollo de la Legislación Estatal de PRL. He impartido y organizado formación tanto en Universidades, Organismos Institucionales y distintas asociaciones y organizaciones; jornadas; mesas redondas; charlas..., también he publicado artículos y participado en distintos programas de varios medios de comunicación.



## **Lourdes Munduate Jaca**

---

Lourdes Munduate es Catedrática de Psicología Social de las Organizaciones, directora del Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la perspectiva de Género (LAOGEN) del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL), y Académica de número de la Academia de Psicología de España. En sus cuatro décadas de actividad académica, destaca su labor como Vicerrectora de Relaciones Internacionales y Decana de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla. Ha sido directora del Colegio Doctoral Tordesillas, coordinadora de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva para el área de Psicología (ANEP), y coordinadora de la Agencia Estatal de Investigación (AEI) (Subdivisión de Coordinación y Evaluación de Psicología). Cuenta con una amplia actividad en el ámbito científico-asociativo internacional habiendo formado parte de los Comités Ejecutivos de la International Association for Conflict Management (IACM), la European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP); la International Association of Applied Psychology (IAAP), y del Comité Europeo del Certificado EuroPsy en WOP de la EFPA.



## **Juan Ramón Muñoz Santos**

---

Formación Académica • Doctor en Economía y Dirección de Empresas - Univ. Deusto (2008) • Ingeniero Superior Industrial, especialidad Mecánica - Univ. Navarra (1991) • Graduado en Derecho y Máster de Acceso a la Abogacía - UNED (2019-2021) • Título profesional de Abogado - Ministerio de Justicia (2021) • MBA en Dirección Comercial y Marketing - Univ. Deusto (1994) • Diplomas Estudios Avanzados: Ingeniería Ambiental y Organización de Empresas - UPV (2001) • Técnico Superior en PRL: Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicosociología • Diplomado en Gestión de la Calidad - Consejo Vasco Ingenieros Industriales (1996) Experiencia Profesional Relevante • Responsable del Centro Territorial de Álava/Araba - OSALAN (Actualidad) • Cuerpo de Ingenieros Industriales - Gobierno Vasco / OSALAN (desde 1992) • Profesor Asociado - Universidad Pública de Navarra (desde 2007) • Jefe de Prevención y Medio Ambiente - SAYMA Consultores (1998-2000) • Product Manager - Bosch-Siemens (1991-1992) • Investigador en CEIT (Beca SHELL) - Univ. Navarra (1989-1991) Autor de libros, ponencias y artículos sobre prevención laboral y gestión integrada Experiencia Investigadora: CEIT, UPNA y UPV



## **Josep Reverté Castellá**

---

Ingeniero en Organización Industrial e Ingeniero Técnico Forestal, con formación de posgrado en Máster en Gestión y Coordinación de Seguridad en Obras de Construcción (Universidad de Salamanca) y MBA Executive GECEM en Gestión para la Competitividad Empresarial (UPV/EHU). Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, acreditado en Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología Aplicada. Con más de 25 años de experiencia en prevención de riesgos laborales, calidad y medio ambiente, ha prestado servicios a empresas de múltiples sectores. Actualmente ocupa el cargo de Responsable de Procesos e Innovación en IMQ Prevención, liderando proyectos estratégicos de mejora continua, transformación organizativa y gestión del cambio.



## **Rubén Rodríguez Elizalde**

---

Ingeniero Técnico de Obras Públicas (2004) por la Universidad Politécnica de Madrid homologado a Grado en Ingeniería Civil (2013), Ingeniero Geólogo (2012) por la Universidad Politécnica de Madrid, Grado en Edificación (2016) por la Universidad Camilo José Cela y Doctor en Arquitectura y Patrimonio (2017) por la Universidad Alfonso X "El Sabio". Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

(2011), Máster en Formación del Profesorado (2014) y Máster en Patología e Intervención en Edificación (2015). A nivel profesional, está especializado en patología y rehabilitación estructural y durante los últimos veinte años ha desarrollado labores de gestión preventiva fundamentalmente en los sectores de la construcción, del metal y de espectáculos públicos Es Miembro de la Asociación Nacional de la Inspección Técnica de Estructuras de España, de la Asociación Española de Geología Aplicada a la Ingeniería y de la International Association for Engineering Geology and the Environment. Desde el año 2020, es profesor de los Estudios de Economía y Empresa de la UOC, donde coordina asignaturas del Máster Universitario de Prevención de Riesgos Laborales y las asignaturas del Grado en Relaciones Laborales y Empleo

# Precios matrícula

<b>PRESENCIAL</b>	<b>HASTA 26-06-2025</b>
General	87,00 EUR
<a href="#">Matrícula reducida general</a>	74,00 EUR
<a href="#">Exención de matrícula</a>	61,00 EUR
<a href="#">Tarifa joven</a>	25,00 EUR
<a href="#">Socias ASPEGI</a>	74,00 EUR
<b>ONLINE EN DIRECTO</b>	<b>HASTA 26-06-2025</b>
General	87,00 EUR
<a href="#">Matrícula reducida general</a>	74,00 EUR
<a href="#">Exención de matrícula</a>	61,00 EUR
<a href="#">Tarifa joven</a>	25,00 EUR
<a href="#">Socias ASPEGI</a>	74,00 EUR

# **Lugar**

## **Palacio Miramar**

Pº de Miraconcha nº 48. Donostia / San Sebastián

Gipuzkoa