The role of workers' participation in managing changes in the company: challenging rules & corporate strategies / El papel de la participación de los trabajadores en la gestión del cambio en la empresa: entre modelos normativos y la cultura de empresa

Eka. 08 - Eka. 09 2016

Kod. 299-16

Mod.:

Aurrez aurrekoa

Edizioa
2016

Jarduera mota
Workshop

Data
Eka. 08 - Eka. 09 2016

Kokalekua
Miramar Jauregia

Hizkuntzak
Gaztelera

Antolakuntza Batzordea

Azalpena

El Encuentro Internacional se dirige a analizar la gestión del cambio en la empresa desde el punto de vista del papel asignado y desempeñado por los órganos e instancias que intervienen en su desarrollo: las instancias de participación y representación colectiva de los trabajadores en la empresa, el Estado, el sindicato... El objetivo central del Encuentro se enfoca a revisitar el rol encomendado a cada uno de ellos contrastándolo con la práctica, sus resultados y con otras realidades jurídicas del Derecho comparado, en pos, si acaso, de proponer cambios sobre la norma jurídica actual.

Helburuak

Revisar si el actual marco regulador de la gestión del cambio en la empresa es idóneo para la promoción de la competitividad y el empleo, así como el bienestar de sus partícipes

Examinar las funciones de los esquemas de participación en la empresa. Decidir si la participación en la empresa debe perseguir uno o varios fines: reequilibrar los intereses en juego, o mejorar la productividad y la competitividad, o incrementar el bienestar en el trabajo de los partícipes, u otros objetivos intangibles…

Hipotetizar sobre la clase de complementariedad que debería existir entre los derechos de acción de los sindicatos en la empresa y las funciones legalmente reconocidas a los órganos de representación unitaria, cuando no se prevén sistemas legales de co-determinación para la gobernanza de la empresa

Revisar si existen suficientes instrumentos de participación de los interlocutores sociales en materia de reestructuraciones en España y, en su caso, plantear una intervención legislativa incentivadora

Hipotetizar sobre el papel de la diálogo social en sentido amplio (en su dimensión negociadora sindical y de participación a través de interlocutores sociales) y sobre cuál debe la intervención administrativa en el tema reestructuración de empresa

Hipotetizar sobre el rol de sostén de la negociación colectiva que debe desempeñar el Estado en materia de la gestión del tiempo

Ikastaroaren laguntzaile espezifikoak

Ministerio de Competitividad

CELyS
(MINECO: DER2014-52549-C4-3-R)

GRELE
(Europa, Empleo y RRLL)

Zuzendaritza

Edurne Terradillos Ormaechea

Juan Pablo Landa Zapirain

upv/ehu

Irakasleak

Gilles Auzero

Marco Biasi

Gaetano Z. Grandi

Ewan Macgaughey

Emma Rodríguez Rodriguez

Universidad de Vigo, Profesora

Matrikula prezioak

MATRIKULA	2016-06-07 ARTE
OROKORRA	75,00 EUR

Kokalekua

Miramar Jauregia

Mirakontxa pasealekua 48, 20007 Donostia

Gipuzkoa