



Diversidad y prevención de riesgos laborales



Eka. 17 - Eka. 18 2021

Kod. 002-21

Mod.:

Online zuzenean Aurrez aurrekoa

Edizioa

2021

Jarduera mota

Uda Ikastaroa

Data

Eka. 17 - Eka. 18 2021

Kokalekua

Miramar Jauregia

Hizkuntzak

Gaztelera

Balio akademikoa

20 ordu

Antolakuntza Batzordea



Azalpena

Uda Ikastaroa aurrez aurre ospatuko da eta online zuzenean parte hartzeko aukera ere egongo da ZOOM bidez. Matrikula prozesuan nola parte hartuko duzun aukeratu: aurrez-aurre edota online zuzenean.

Gizarte askotariko batean bizi gara, globalizazioa, lan merkatuaren egungo konfigurazioa, migrazio fluxuak, egitura demografikoa, osasun arloko aurrerapenak eta horietan eragina duten hainbat faktore direla eta.

Pertsonen askotarikotasunaz hitz egiten dugunean, elkarren artean desberdin egiten gaituen giza ezaugarriez ari gara. Ezaugarri horiek indibidualak izan daitezke, kontrolatu ezin ditugunak, eta, oro har, ezaugarri biologiko jakin batzuekin eta ezaugarri psikologiko nahiz sozialekin zerikusia dutenak, edo pertsonak bere bizitzan kontzienteki hartzen, baztertzen edo aldatzen saiatzen den ezaugarriak izan daitezke.

Hala, gizarte bakoitzak askotarikotasunaren mapa dinamiko bat du, eta, besteak beste, eremu hauetan agertzen da: biologikoan, funtzionalean, kulturean, hezkuntzakoan, linguistikoan, genetikoan, etnikoan, sexualean, generoarenean, erlijiosoan, ekosistemarenean edo pentsamenduarenean. Giza kapitalaren askotarikotasun horrek balioak, ezagutzak, esperientziak eta trebetasunak ekartzen ditu, kultura partekatu aberatsago bat sortzeko gai direnak, eta, beraz, garapenerako elementu ukaezina da.

Horregatik, funtsezkoa da lan ingurunean askotarikotasuna egoki kudeatzea; bere esparru desberdinak ordezkatzeko dituztenak integratu behar dira eta, beharrezkoa bada, lan arriskuen prebentzioa horietako bakoitzaren errealitatera egokitu.

Helburuak

Askotariko gizarte batean bizi garenez, ulertzea askotarikotasun hori lan ingurunean proiektatzen dela, eta lan arriskuen prebentzioa errealitate horretara egokitu behar dela.

Gure askotarikotasun maparen eskariak planteatzea, laneko arriskuen prebentzioaren arloan.

Askotarikotasunaren eremuetan laneko arriskuen prebentzioa bermatzeko garatu beharreko ekintzak identifikatzea.

Askotarikotasunaren inguruan planteatutako hainbat gairi buruzko eztabaida sustatzea.

Ikastaroaren laguntzaile espezifikoak



Programa

2021-06-17

09:00 - 09:15	Registro
09:15 - 09:30	Inaugurazio instituzionala Idoia Mendia Cueva Eusko Jaurlaritz / Gobierno Vasco - Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo Itziar Alkorta Idiakez Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHU - Directora Académica Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate Osalan - Subdirector Técnico
09:30 - 10:15	“Gestión de la diversidad en el entorno laboral” Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate Osalan - Subdirector Técnico
10:15 - 11:00	“Evaluación de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad física” Cesar Sánchez Hernández Fomento del Trabajo (Cataluña) - Director Oficina Prevención de Riesgos Laborales
11:00 - 11:30	Café
11:30 - 12:15	“Guía para una PRL inclusiva” Manuela Brinques Martínez Full Audit S.A. - Directora Técnica
12:15 - 13:00	“Gestión de la diversidad cultural en las empresas” Maiedah Jalil Naji Universidad Pablo de Olavide (Sevilla) - Investigadora Predoctoral
13:00 - 13:45	“Integración laboral de personas con enfermedades psíquicas de carácter persistente” Eugénie Pirat Instituto Universitario Avedis Donabedian-Universidad Autónoma de Barcelona-Fundació Avedis Donabedian - Técnica de Proyectos Sociales
13:45 - 14:00	“Síntesis” Lourdes Iscar Reina Osalan - Directora General

2021-06-18

09:30 - 10:15	“Gestión de la diversidad de género en la Prevención de Riesgos Laborales” Aitana Garí Pérez Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)- Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Técnica de la Unidad de Psicología Aplicada
10:15 - 11:00	“Diversidad étnica y entorno laboral” Fernando Relinque Medina Universidad Pablo Olavide - Profesor ayudante Doctor Departamento de Trabajo Social
11:00 - 11:30	Café

11:30 - 12:15	<p>“Metodología de adecuación de la tarea a la persona“</p> <p>Miguel Martín Zurimendi Lantegi Batuak - Responsable del Servicio de Prevención y Servicio Médico</p> <hr/>
12:15 - 13:00	<p>“Índice D&I de Red Acoge: Una oportunidad para medir la diversidad en las empresas“</p> <p>Beatriz de la Fuente Triana Red Acoge - Técnico en gestión de la diversidad en la empresa</p> <hr/>
13:00 - 13:45	<p>“Trabajo, futuro y diversidad“</p> <p>Joaquín Nieto Sáinz OIT (Organización Internacional del Trabajo-España) - Director</p> <hr/>
13:45 - 14:00	<p>Itxiera</p> <p>Lourdes Iscar Reina Osalan - Directora General</p> <hr/>

Zuzendaritza



Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate

OSALAN - Instituto vasco de Seguridad y Salud Laborales, Subdirector Técnico

Licenciado en Medicina y Cirugía por la EHU-UPV (1981). Trabajó para INSALUD, y desde 1982 en la Academia de Policía. Fue Director en el Dpto. de Interior entre 1987 -año en que junto al Dr. Totorika obtuvieron un premio nacional de investigación en psiquiatría - y 2009. Funcionario de carrera del G. Vasco desde 1990, retomó su actividad técnica en la administración ese mismo año; vinculado a la docencia en materia de PRL desde 1998, es técnico de nivel superior con las tres especialidades y se incorporó a OSALAN en 2010 donde en la actualidad ocupa el puesto de Subdirector Técnico. Es miembro y consultor de diversas instituciones, sociedades profesionales y culturales, relacionadas con su actividad, contando con diversas publicaciones en su haber.

Irakasleak



Manuela Brinques Martínez

Licenciada en Ciencias Químicas por la Universitat Autònoma de Barcelona. Es técnico superior en prevención de riesgos laborales en seguridad laboral, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada. Durante 15 años desarrolló su actividad profesional como consultora de organización en diferentes entidades. Desde 2001 ejerce como auditora de prevención de riesgos laborales, incorporándose a Full Audit en 2004 como auditora jefa. Actualmente es Auditora Jefe de Full Audit y como tal ha dirigido numerosos proyectos de auditoría y consultoría, en los ámbitos de Prevención de Riesgos Laborales, Sostenibilidad y Accesibilidad.



Beatriz de la Fuente Triana

Lcda. en Documentación por la Univ. de Salamanca y Máster en Documentación Digital por la Univ. Pompeu Fabra de Barcelona. Desde el año 2017, Téc. Responsable en Burgos del Programa Sensibiliza: Gestión y Medición de la Diversidad Cultural en la Empresa de RED ACOGE, federación de ongs especializadas en la inclusión social de las personas migrantes y asiladas en España. Establece alianzas con la empresa para la creación de entornos laborales inclusivos mediante distintas actividades: 1. Asesora en el desarrollo de Planes de Gestión de la Diversidad. 2. Define acciones positivas para la igualdad de oportunidades y su implementación en la empresa. 3. Forma en Gestión de la Diversidad en ámbito laboral. 4. Elabora publicaciones especializadas para el desarrollo del conocimiento de la diversidad en empresas. 5. Gestión de la comunicación en proyectos de diversidad cultural y coordina campañas de comunicación institucional. 6. Evalúa Gestión de la Diversidad en la empresa (Índice D&I). 7. Diseño d



Aitana Garí Pérez

Técnica superior de la unidad técnica de Psicología del INSST. Máster en género y políticas de igualdad y licenciada en Antropología social y cultural. Sus áreas de interés son los aspectos metodológicos de la prevención de riesgos psicosociales y el abordaje de cuestiones sociales, muy especialmente la incorporación la perspectiva de género en la salud laboral.



Lourdes Iscar Reina

DIRECTORA GENERAL. OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales FORMACIÓN Licenciada en Medicina y Cirugía Universidad Autónoma de Madrid (Junio / 1988) § Especialista en Medicina del Trabajo Universidad Complutense de Madrid (Diciembre / 1993) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Seguridad Laboral (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Higiene Industrial (2003) § Otra titulación: Auditora en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente (1999) CARRERA PROFESIONAL § Responsable de la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2018 - 02/2020) § Médica del Trabajo en la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2011 - 2018) § Responsable del Servicio de Prevención del grupo a nivel nacional (GRUPO CARREFOUR) (2004 - 2011) § Responsable de Vigilancia de la Salud (GRUPO CARREFOUR) (2000 - 2004) § Médica del trabajo en empresas



Maiedah Jalil Naji

Ha desarrollado su actividad en la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, desde el año 2016 hasta la actualidad, como Personal Docente e Investigador en etapa predoctoral en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ha participado en proyectos I+D+I, a través de becas y contratos de investigación. Sus investigaciones se centran en la incidencia de la digitalización, en el ámbito de los derechos fundamentales de los trabajadores y, particularmente, en el estudio del ejercicio de los derechos colectivos de las personas trabajadoras en las nuevas y atípicas formas de trabajo. Los resultados de sus investigaciones se han plasmado en diferentes publicaciones científicas en el ámbito nacional e internacional.



Miguel Martín Zurimendi

Miguel Martín, licenciado en medicina y cirugía por la UPV, es especialista en Medicina del trabajo por la Universidad Católica de Bruselas (Bélgica: UCL 1991). Miguel tiene una trayectoria de más de 30 años de ejercicio en el campo de la salud laboral y de la Ergonomía habiendo desarrollado múltiples trabajos en el ámbito de la adecuación de trabajos y productos a las personas con discapacidad siendo responsable del Servicio de prevención propio de la Fundación Lantegi Batuak. En la actualidad es



Joaquín Nieto Sáinz

OIT

Joaquín Nieto LANERen zuzendaria da 2011tik. Aurretik, Comisiones Obreras enpresako ingurumeneko eta lan-osasuneko idazkari konfederala eta ISTAS, Sustainlabour eta Madrilgo Unibertsitate Politeknikoko Lan, Ingurumen eta Osasun Katedraren Kontseilu Errektorearen sortzaileetako bat eta presidentea izan zen. Langileen ordezkari izan zen Europako Batzordearen Ingurumen Foroan, Nazio Batuen Garapen Iraunkorreko Batzordean, PNUMAn eta goi-bilera klimatikoetan. 2002an, Lurraren aldeko ibilbide pertsonalaren saria jaso zuen; 2003an, Ingurumen Informazioko Kazetarien Elkartearen Via Apia saria; eta, 2009an, Lan Arriskuen Prebentziorako apirilaren 28ko Sari Nazionala. Joaquinek 'Klima-aldaketaren erronkak' liburua idatzi du, eta nazioartean aintzatetsia da agenda sindikalean ingurumen-dimentsioa, ingurumen-agendan lan-dimentsioa eta agenda klimatikoan bidezko trantsizioa txertatzen egindako lan aitzindariagatik.



Eugénie Pirat

Experiencia laboral: Técnica de proyectos en el Inst. de Investigación Avedis Donabedian (FAD) y Univ. Autònoma de Barcelona, en las áreas de Salud Mental, Dependencia y Servicios Sociales, para detectar necesidades, diagnosticar, diseñar acciones pertinentes, implementar y evaluar planes de mejora. Participación en proyectos regionales, municipales y de entidades sociales. Evaluadora de proyectos sociales para la convocatoria de La Fundación "La Caixa" (2021 Fundación Avedis Donabedian) . Coordinadora de formación continuada y técnica de orientación vocacional (2018-2020, Fundació per a la Docència Sant Llàtzer) Profesional Colaboradora como evaluadora del programa Incorpora de "La Caixa" (2018-2020, Fundación Avedis Donabedian) Estudios: Posgrado en (Actualmente, Regenera). Máster En Terapia Asistida Con Animales (2015-2012017, Instituto Superior de Estudios Psicológicos, ISEP) Posgrado De Intervención En Atención Temprana (2015-2016, Instituto Superior de Estudios Psicológicos)



Fernando Relinque Medina

Doctor en Ciencias Sociales y de la Educación por la Univ. de Huelva. Máster en Estudios Migratorios, Desarrollo e Intervención Social. Profesor del Dto. de Trabajo Social de la Univ. Pablo de Olavide, de Sevilla. Miembro del Grupo de Investigación Estudios Sociales e Intervención (ESEIS). Miembro del Centro de Investigación en Pensamiento Contemporáneo e Innovación para el Desarrollo Social (COIDESO). Ha realizado estancias en Univ. de Valparaíso, Chile, École Supérieure de Travail Social, París - Francia, Univ. do Algarve, Faro -Portugal, Univ. LUMSA, Roma - Italia Centro de Investigación Socio Técnica - CIEMAT, Barcelona y Dpto. Sociología I de la Univ. de Alicante, para la formación en la Evaluación de Riesgos e impactos sociales, migraciones y diversidad y metodologías de participación social. Participa en proyectos de investigación relacionados con las viviendas sociales, integración residencial, migraciones, superdiversidad, interculturalidad y evaluación del impacto social.



Cesar Sánchez Hernández

□ Licenciado en Ciencias de la Educación por la Universidad de Barcelona y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. □ Director de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball Nacional. □ Miembro del Consell de Relacions Laborals del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. □ Miembro de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y del Patronato de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. □ Miembro del Consejo General del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. □ Miembro de la Comisión de Seguridad Social, PRL, Mutuas y Envejecimiento Activo de la CEOE. □ Miembro del Consell Assessor de Salut Laboral del Ajuntament de Barcelona

Matrikula prezioak

AURREZ AURRE	2021-03-08 ARTE	2021-06-17 ARTE
GONBIDATUAK	0 EUR	-
OROKORRA	-	77,00 EUR
MATRIKULA MURRIZTUA OROKORRA	-	65,00 EUR
MATRIKULA EXENTZIOA	-	54,00 EUR

ONLINE ZUZENEAN	2021-02-09 ARTE	2021-03-08 ARTE	2021-06-17 ARTE
GONBIDATUAK	0 EUR	-	-
OROKORRA	-	-	77,00 EUR
MATRIKULA MURRIZTUA OROKORRA	-	-	65,00 EUR
MATRIKULA EXENTZIOA	-	-	54,00 EUR

Kokalekua

Miramar Jauregia

Mirakontxa pasealekua 48, 20007 Donostia

Gipuzkoa