



Liderazgo Facilitador Transformador



Ira. 04 - Ira. 05 2024

Kod. E02-24

Mod.:

Online zuzenean Aurrez aurrekoa

Edizioa

2024

Jarduera mota

Uda Ikastaroa

Data

Ira. 04 - Ira. 05 2024

Kokalekua

Fabrika

Hizkuntzak

Gaztelera

Balio akademikoa

20 ordu

Antolakuntza Batzordea

Fundación
BBVA



Azalpena

Erakundeen Trantsizio Kulturalerako Errendimendu Handiko Zentroa da Fabrika. Zentro horretatik talde eta erakundeei laguntza eskaintzen zaie pertsonen ongizatera, helburu partekatuarekin lerrokatutako emaitzak lortzera eta haien harreman-, kudeaketa- eta lan-prozesuak hobetzera bideratutako kultura garatzen, haien eraginkortasuna eta moldagarritasuna handitzeko, hau da, ingurune zalantzarri eta aldakor batek planteatzen dituen eskaerei erantzun berritzaile eta eraginkorra emateko gaitasuna handitzeko.

Lidergo bideratzailea eta eraldatzailea funtsezko elementua da edozein erakunderen eraginkortasunean. Haren funtzio nagusia da segurtasun- eta konfiantza-espazioak sortzea eta horiei eustea, pentsatzeko eta desberdin egiteko moduak hartzeko eta integratzeko, elkarrikketa zailei errespetutik ekiteko edo gauza berriak aztertzeko, porrotaren beldurrik gabe.

Lidergo-estilo horrek erraztu egiten du pertsonak gehiago arriskatzea, sortzaileagoak izatea eta erakundearen jarduna eta ingurune aldakorrei erantzuteko gaitasuna areagotuko duten irtenbide integratzaile eta berritzaileak bilatzen laguntzea. Eta garapen pertsonala bultzatzen du, adibidetik, inspiraziotik eta feedback kritiko hautemangarritik.

Uda Ikastaro honetan, lidergo estilo eraldatzaile horren trebetasun nagusietako batzuk ezagutuko ditugu, hala nola komunikazio eraginkorra, aniztasunaren eta boterearen kudeaketa eta bilera eraginkorrak gidatzea.

Helburuak

Asertibitatean eta entzute enpatikoan oinarritutako komunikazio-estiloa garatzen ikastea.

Pertsonen arteko harremanetatik sortzen diren egitura informalez jabetzea eta horietan esku hartzen ikastea.

Erabakiak hartzeko prozesu parte-hartzailea, inklusiboa eta eraginkorra diseinatzen eta gidatzen ikastea.

Talde edo erakunde batean gertatzen diren prozesuak ezagutzea, erakundeak sistema bizi gisa hartuta.

Lankidetzak



Programa

2024-09-05

Reuniones efectivas

09:00 - 09:15

Registro

09:00 - 13:00

Hacer de cada reunión un espacio de confianza en el que las personas puedan traer sin temor y desde el respeto sus diferencias es otra de las habilidades fundamentales del liderazgo facilitador transformador. En esta sesión se introducen herramientas y habilidades para generar buenas conversaciones y tomar decisiones de una manera participativa, inclusiva y eficaz.

09:15 - 09:25

Jardueraren zuzendaritzaren aurkezpena

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

1. Reuniones efectivas. Elementos estructurales

“Método Fabrika. El curso será impartido por:“

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

09:25 - 13:00

Método Fabrika. Hacia un modelo organizacional efectivo y la comunicación como una de las habilidades principales del liderazgo facilitador transformador

2. Técnicas para indagar y elaborar propuestas

1. Modelo de efectividad. Personas, procesos, resultados/propósito

3. Métodos para tomar decisiones. Consentimiento

2. Comunicación. Barreras y estilos de comunicación. Asertividad

A lo largo de la mañana habrá una descanso de 30 minutos

3. Escucha Activa y Empática. Feedback crítico y apreciativo

A lo largo de la mañana habrá una descanso de 30 minutos

15:00 - 19:00

Poder, influencia y estatus. Para las personas que ocupan posiciones de liderazgo es fundamental ganar conciencia del poder que tienen y de cómo lo utilizan, con el fin de evitar abusos, mejorar las relaciones y avanzar en los objetivos.

1. El poder en sistemas humanos

2. Teoría del estatus. Merecido y atribuido

3. Abusos de poder. Deseos de venganza

Zuzendaritza



Jose Luis Escorihuela

Director de I+D de Fabrika. Consultor, facilitador y formador en organizaciones vivas, procesos de equipo y elderazgo, con más de 20 años de experiencia. Experto en la teoría de los sistemas vivos y su aplicación a las organizaciones humanas. Licenciado en Matemáticas (Universidad de Zaragoza) y Filosofía (Universidad de París-Sorbona), Postgrado Internacional en Resolución de Conflictos (UOC).

Irakasleak



Gotzone de Miguel

Facilitadora Certificada Método Fabrika. Licenciada en Derecho por la Universidad del País Vasco. Máster en Relaciones Laborales y Máster en Dirección Estratégica de Bienestar Organizacional. Coach ontológica certificada por Mondragon Unibertsitatea. Profundiza en su aprendizaje como coach dirigiendo su formación hacia el Coaching de Equipos (Emana Formación), el Coaching Sistémico (Georg Senoner, Anton de Kroon, Jan Jacob Stam) y la Facilitación Sistémica. Certificada en Roles de Equipo Belbin. Instructora de Mindfulness por Baraka Integral. Ha trabajado durante más de 20 años como responsable de gestión de personas en empresas de diferentes sectores. Y ha acompañado a equipos directivos y equipos de mandos intermedios en procesos de mejora del rendimiento colectivo y de las relaciones personales entre sus miembros

Matrikula prezioak

AURREZ AURRE	2024-05-31 ARTE	2024-09-03 ARTE
Gazte tarifa	25,00 EUR	59,00 EUR
Orokorra	-	84,00 EUR
Matrikula murriztua orokorra	-	71,00 EUR
Matrikula exentzia	-	59,00 EUR

ONLINE ZUZENEAN	2024-05-31 ARTE	2024-09-03 ARTE
Gazte tarifa	25,00 EUR	59,00 EUR
Orokorra	-	84,00 EUR
Matrikula murriztua orokorra	-	71,00 EUR
Matrikula exentzia	-	59,00 EUR

Kokalekua

Fabrika

Miramón Pasealekua, 181, 20009 Donostia, Gipuzkoa

Gipuzkoa