



Estrategias Invisibles: Cómo la Influencia y el Poder moldean el Liderazgo y las Relaciones



Askotariko botere formak aztertuko dira (formalak eta informalak), erakundeen kontrol mekanismoak, eta taldearen kohesioan estatusak duen eragina aztertuko da. Boterearen ondorio psikologikoak, gehiegikerien kudeaketa eta mendeku nahiak ere jorratuko dira, baita taldeetako aniztasunaren eta hierarkiaren arteko tentsioa ere.

Ira. 03 - Ira. 04 2025

Kod. E11-25

Mod.:

Aurrez aurrekoa

Edizioa

2025

Jarduera mota

Uda Ikastaroa

Data

Ira. 03 - Ira. 04 2025

Kokalekua

Fabrika

Hizkuntzak

Gaztelera

Balio akademikoa

20 ordu

Antolakuntza Batzordea

Fundación
BBVA



Azalpena

Uda Ikastaro honek sistema bizien eta sozialen botere dinamikak aztertuko ditu. Horretarako, eragin eta estatusak erabakietan, harremanetan eta taldeen eraginkortasunean eragiten duen moduan zentratuko da. Askotariko botere formak aztertuko dira (formalak eta informalak), erakundearen kontrol mekanismoak, eta taldearen kohesioan estatusak duen eragina aztertuko da. Boterearen ondorio psikologikoak, gehiegikerien kudeaketa eta mendeku nahiak ere jorratuko dira, baita taldeetako aniztasunaren eta hierarkiaren arteko tentsioa ere.

- Kontzientzia hartzea: Pertsona bakoitzak bere taldean duen (edo ez duen) botere eta estatus identifikatzen laguntzen du, eta honek haren lidergoan eta harremanetan nola eragiten duen.
- Aplikagarritasun erreala: Aukera ematen du erakundeetako botere jokoak ulertzeko eta baita hauek nola kudeatzen ezagutzeko ere, taldeen eraginkortasuna eta konfiantza hobetzeko.
- Gatazken prebentzioa: Nagusikeria detektatzeko eta maneiatzeko baliabideak ematen ditu, lanean dinamika toxikoak saihesteko.
- Lidergo kontzientea: Besteekiko eragina modu etiko eta orekatuan nola gauzatu erakusten du, inklusioa eta parte-hartzea sustatuz.
- Hausnarketa eta esperimentazioa: Ariketa praktikoetan oinarritzen da, taldeetan botereak eta estatusak nola funtzionatzaren duten lehen pertsonen esperimentatzeko.

Ikastaro hau funtsezkoa da lidergo gaitasuna hobetu eta erakundearen kulturari eta errendimenduari eragiten dieten dinamika ikusezinak ulertu nahi dituztenentzat.

Helburuak

Pertsona bakoitzak bere taldean duen (edo ez duen) botereaz eta estatusaz jabetzea, eta horrek taldearen eraginkortasunean eta ongizatean duen eraginaz.

Erakundeetan besteengan eragiteko eta kontrolatzeko mekanismoak aztertzea, eta horiek erabakiak hartzerakoan duten eragina.

Giza sistemetak botere dinamikak ulertzea, sistema bizien eta autoantolakuntzaren begiradatik.

Nagusikeria eta estatus jokuak identifikatzea eta kudeatzea, lankidetzaren ingurune onuragarria sustatzeko.

Ekitatearen, parte-hartzearen eta taldeen egokitzearen alde egiten duen lidergo kontzienterako trebetasunak garatzea.

Programa

2025-09-03

08:45 - 08:55	Registro
08:55 - 09:00	Jardueraren zuzendaritzaren aurkezpena Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D
09:00 - 13:00	“Entendiendo el Poder y el Estatus en Organizaciones” Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika “ Introducción a la Dinámica del Poder en Sistemas Vivos Sociales” En los sistemas vivos, el poder no es solo una estructura jerárquica, sino una dinámica emergente de interacciones y relaciones. • Diferencia entre poder estructural (formal) y poder emergente (basado en influencia y redes informales). • Reflexión: ¿Cómo se distribuye el poder en mi organización? ¿Quién lo ejerce realmente? Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika “Tipos de Poder y Formas de Control en Organizaciones” Poder formal (autoridad jerárquica) vs. poder informal (influencia, carisma, conocimiento). • Poder coercitivo, persuasivo, legítimo, de recompensa, experto y referencial Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika “ Impacto del Poder en las Personas” Cómo el poder afecta la toma de decisiones, la creatividad y la autonomía de los equipos. • Efectos psicológicos del poder: aumento de confianza, distorsión de la percepción y reducción de la empatía. • Estrategias para mitigar el uso negativo del poder y promover la confianza en los equipos Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika
15:00 - 19:00	“Teoría del Estatus y Diversidad” Cómo se forman las jerarquías de estatus en los equipos y su impacto en la dinámica de grupo Jose Luis Escorihuela Fabrika - Director de I+D Gotzone de Miguel Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

2025-09-04

09:00 - 13:00

“Gestión del Poder y Construcción de Relaciones Positivas”

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

“Privilegios en la Organización”

Cómo los privilegios invisibles afectan la equidad y la toma de decisiones. •
Reflexión sobre nuestros propios privilegios y cómo afectan nuestras interacciones.
• Estrategias para promover una cultura de equidad

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

“Abusos de Poder y Deseos de Venganza”

El ciclo del abuso de poder y sus efectos en la motivación y el bienestar de los equipos. • Diferencias entre conflicto estructural (por recursos, roles) y conflicto relacional (emociones, percepciones). • Estrategias para romper ciclos de abuso y restaurar relaciones de confianza

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

“Construyendo Relaciones de Influencia Positiva”

Diferencia entre influencia y manipulación. • Estrategias para influir de manera ética y efectiva

Jose Luis Escorihuela | Fabrika - Director de I+D

Gotzone de Miguel | Fabrika - Facilitadora Certificada Método Fabrika

Zuzendaritza



Jose Luis Escorihuela

Director de I+D de Fabrika. Consultor, facilitador y formador en organizaciones vivas, procesos de equipo y elderazgo, con más de 20 años de experiencia. Experto en la teoría de los sistemas vivos y su aplicación a las organizaciones humanas. Licenciado en Matemáticas (Universidad de Zaragoza) y Filosofía (Universidad de París-Sorbona), Postgrado Internacional en Resolución de Conflictos (UOC).

Irakasleak



Gotzone de Miguel

Facilitadora Certificada Método Fabrika. Licenciada en Derecho por la Universidad del País Vasco. Máster en Relaciones Laborales y Máster en Dirección Estratégica de Bienestar Organizacional. Coach ontológica certificada por Mondragon Unibertsitatea. Profundiza en su aprendizaje como coach dirigiendo su formación hacia el Coaching de Equipos (Emana Formación), el Coaching Sistémico (Georg Senoner, Anton de Kroon, Jan Jacob Stam) y la Facilitación Sistémica. Certificada en Roles de Equipo Belbin. Instructora de Mindfulness por Baraka Integral. Ha trabajado durante más de 20 años como responsable de gestión de personas en empresas de diferentes sectores. Y ha acompañado a equipos directivos y equipos de mandos intermedios en procesos de mejora del rendimiento colectivo y de las relaciones personales entre sus miembros



Jose Luis Escorihuela

Director de I+D de Fabrika. Consultor, facilitador y formador en organizaciones vivas, procesos de equipo y elderazgo, con más de 20 años de experiencia. Experto en la teoría de los sistemas vivos y su aplicación a las organizaciones humanas. Licenciado en Matemáticas (Universidad de Zaragoza) y Filosofía (Universidad de París-Sorbona), Postgrado Internacional en Resolución de Conflictos (UOC).

Matrikula prezioak

AURREZ AURRE	2025-06-30 ARTE	2025-09-03 ARTE
Gazte tarifa	25,00 EUR	61,00 EUR
Orokorra	-	87,00 EUR
Matrikula murriztua orokorra	-	74,00 EUR
Matrikula exentzioa	-	61,00 EUR
ASPEGIko bazkideak	-	74,00 EUR

Kokalekua

Fabrika

Miramon Pasealekua, 181, 20009 Donostia, Gipuzkoa

Gipuzkoa