



El nuevo modelo de empresa y sociedad en el siglo XXI: un reto para la prevención de riesgos laborales



Informazioa eta ezagutza nagusi diren mundu global eta digitalean, sakontasunez aztertu behar da XXI. mendeko enpresa eredu berriak lan arriskuen prebentzioaren esparruan duen eragina.

Eka. 26 - Eka. 27 2025

Kod. 007-25

Mod.:

Online zuzenean Aurrez aurrekoa

Edizioa

2025

Jarduera mota

Uda Ikastaroa

Data

Eka. 26 - Eka. 27 2025

Kokalekua

Miramar Jauregia

Hizkuntzak

Gaztelera

Balio akademikoa

20 ordu

Antolakuntza Batzordea

Fundación
BBVA



Azalpena

Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen 2024ko XIV. Uda Ikastaroan egindako planteamenduarekin jarraituz, aurtan 2021-2026 Lan Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiaren 4. puntuaren garrantzia nabarmendu nahi da. Puntu honen arabera, lan ingurune seguru eta osasungarrian bizitza osasuntsua lortzeko jardun behar dute gizarteak eta enpresek, eta gainera, lan arriskuko faktore berriei aurre egiteko prestatuta egon behar du ingurune horrek, agertoki eta lan baldintza berriak egokitu ahala.

XX. mendean eta XXI. mendearen hasieran, aldaketa nabarmenak gertatu dira globalizatuagoa den eta ekoizpen eskakizunak handitu zaizkion ekonomian: merkatuak hiperlehiakorrak dira; enpresa eredu berriak agertzen ari dira, eta lanpostu eredu berriak ere bai ondorioz; aldaketaren abiadura biziagotu egin da; lanaren kontzeptua birdefinitzen ari da; eta lidergoaren eginkizuna aldatzen ari da, langilearenarekin batera. Informazioaren eta ezagutzaren hegemonia da nagusi.

Adimen artifiziala funtsezkoa da; eta ez bakarrik enpresen ekoizpenean, baita pertsonen kudeaketan ere. Beraz, langileen osasuna babesten dela bermatzeko, adimen artifizialaren alderdi etikoak zaintzea oinarritzkoa da.

Testuinguru horretan, enpleguaren kontzeptuak ñabardura berria du. Edozein langilek hainbat erronkari egin beharko dio aurre: komunikazio sare oso dinamikoak ezarri beharko ditu, enpresaren beharrei azkar erantzun beharko baitio, adimen emozionala, alfabetatze digitala eta komunikazio esparruko aldaketetara egokitzeko gaitasuna nabarmenduz. Baina enpresak langilea lehenetsi beharko du, zaindu, atxiki eta sustatu behar den bitarteko gisa.

Lan arriskuen prebentzioaren arlora ekarrita, horrek guztiak diziplina anitzeko erantzunak eskatzen dituzten erronka berriak irekitzen ditu.

Uda Ikastaro honen helburua da enpresaren paradigma aldaketak dakartzan arriskuak eta langileen osasuna babestean dituzten ondorioak ezagutaraztea.

Helburuak

Zein enpresa eredu berrirantz goazen azaltzea, zein lan arrisku berri agertzen diren eta zein diren arrisku horien adierazpen nabarmenenak: adibidez, crowdsourcing delakoa (online egindako eskulan trukearen bidez antolatutako lan ordaindua). Gainera, hainbat alderdi balioztatu eta ebaluatu behar dira, hala nola langileen konektibitateari mugak ezartzea, baita enpresak langilea gehiegi zaintzeko aukerari ere, eta enpleguaren autonomia murriztea.

Pertsonen kudeaketan paradigma berriak egoteak lan arriskuen prebentzioan dituen ondorioak aintzat hartzea. Lana nahiz langileen zeregina birdefinitzen ari da, hauek pentsatzeko eta sentitzeko duten gaitasunera joz, eta giza baliabideen kudeaketan erabiltzen den adimen artifizialaren alderdi etikoaren inguruan pentsaraziz.

Enpresa eredua aldatzeaz gain, langile edo lan egiteko moduan dauden belaunaldi gazteenek lan filosofia berria ote daukaten aztertzea. Enpresaren munduan, aniztasuna eta genero perspektiba aintzat hartzea funtsezkotzat jotzen dute belaunaldi gazteenek. Hori dela eta, gure buruari galdetzea ea arrisku psikosozial berriak hautemateko baliozkoak ote diren arrisku psikosozial tradizionalak ebaluatzeko metodoen edukiak.

Langileen osasun babesaren ikuspegi orokorra izatea, arrisku fisikoen babesean ez ezik, langileen osasun mentalaren babesean ere oinarrituta. Langileen buru osasunari dagokionez, enpresari zein betebeharrak dagokion ikustea.

Egungo legediak prebentzio erronka berriei erantzuten ote dien hausnartzea, eta enpresen prebentzio moduak erronka berri horiei erantzuteko gai ote diren.

Lankidetzak



Programa

2025-06-26

09:00 - 09:15	Registro
09:15 - 09:30	Jardueraren zuzendaritzaren aurkezpena Inés Álvarez Vazquez Osalan - Subdirectora Técnica Idoia Otaegui Aizpurua UPV/EHU - Directora Académica de los Cursos de Verano
09:30 - 10:15	“Características del nuevo modelo de empresa y revisión de los riesgos laborales emergentes” Marine Cavet Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo - Responsable de Proyectos de Investigación
10:15 - 11:00	“Nuevos modelos de liderazgo en la empresa del siglo XXI” Fernando Díez Ruiz Universidad de Deusto - Profesor
11:00 - 11:45	“Aspectos éticos de la Inteligencia Artificial, su papel en la gestión de los recursos humanos y la prevención” Pedro César Martínez Morán Advantare School of Management - Director Máster Talent Management
11:45 - 12:15	Café
12:15 - 13:00	“Cambios en la filosofía del trabajo y nuevas aspiraciones laborales. Protección global de la persona empleada” Protección global de la persona empleada Lourdes Munduate Jaca Universidad de Sevilla - Catedrática de Psicología Social de las Organizaciones
13:00 - 13:30	“Síntesis” Lourdes Iscar Reina Osalan - Directora General

2025-06-27

09:15 - 10:00	“El uso de la IA en el campo de la prevención de riesgos laborales”
10:00 - 11:30	Mahai ingurua: “Oportunidad de mejora en el ámbito de la prevención, el uso de la IA (Parte 1 exposición)” Juan Ramón Muñoz Santos Osalan - Responsable Centro Territorial de Araba Paula Herráiz Lorenzo Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) - Técnica Superior de PRL en el Centro Nacional de Nuevas Tecnologías de Madrid
11:30 - 12:00	Café

12:00 - 12:30	Mahai ingurua: “Oportunidad de mejora en el ámbito de la prevención, el uso de la IA (Parte 2 turno de preguntas)” Juan Ramón Muñoz Santos Osalan - Responsable Centro Territorial de Araba Paula Herráiz Lorenzo Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) - Técnica Superior de PRL en el Centro Nacional de Nuevas Tecnologías de Madrid
12:30 - 13:00	“Síntesis (conclusiones + clausura)” Lourdes Iscar Reina Osalan - Directora General

Zuzendaritza



Inés Álvarez Vazquez

Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto. Técnica en PRL en las tres especialidades. Especialista en mediación. Experiencia en el servicio de prevención propio de la Administración del Gobierno Vasco durante 26 años, cinco de los cuales como responsable del servicio. Responsable del Eje de Salud Laboral del Primer Plan de Igualdad de la Administración General y coordinadora de los grupos de trabajo de elaboración de los protocolos preventivos en materia de acoso laboral y acoso sexual o por razón de sexo del Gobierno Vasco. Subdirectora Técnica de OSALAN desde octubre de 2023.

Irakasleak



Inés Álvarez Vazquez

Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto. Técnica en PRL en las tres especialidades. Especialista en mediación. Experiencia en el servicio de prevención propio de la Administración del Gobierno Vasco durante 26 años, cinco de los cuales como responsable del servicio. Responsable del Eje de Salud Laboral del Primer Plan de Igualdad de la Administración General y coordinadora de los grupos de trabajo de elaboración de los protocolos preventivos en materia de acoso laboral y acoso sexual o por razón de sexo del Gobierno Vasco. Subdirectora Técnica de OSALAN desde octubre de 2023.



Marine Cavet



Fernando Díez Ruiz



Paula Herráiz Lorenzo



Lourdes Iscar Reina

DIRECTORA GENERAL. OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales FORMACIÓN Licenciada en Medicina y Cirugía Universidad Autónoma de Madrid (Junio / 1988) § Especialista en Medicina del Trabajo Universidad Complutense de Madrid (Diciembre / 1993) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Seguridad Laboral (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Higiene Industrial (2003) § Otra titulación: Auditora en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente (1999) CARRERA PROFESIONAL § Responsable de la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2018 - 02/2020) § Médica del Trabajo en la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2011 - 2018) § Responsable del Servicio de Prevención del grupo a nivel nacional (GRUPO CARREFOUR) (2004 - 2011) § Responsable de Vigilancia de la Salud (GRUPO CARREFOUR) (2000 - 2004) § Médica del trabajo en empresas



Pedro César Martínez Morán



Lourdes Munduate Jaca



Juan Ramón Muñoz Santos



Idoia Otaegui Aizpurua

Matrikula prezioak

AURREZ AURRE	2025-06-26 ARTE
Orokorra	87,00 EUR
Matrikula murriztua orokorra	74,00 EUR
Matrikula exentzioa	61,00 EUR
Gazte tarifa	25,00 EUR
ASPEGIko bazkideak	74,00 EUR

ONLINE ZUZENEAN	2025-06-26 ARTE
Orokorra	87,00 EUR
Matrikula murriztua orokorra	74,00 EUR
Matrikula exentzioa	61,00 EUR
Gazte tarifa	25,00 EUR
ASPEGIko bazkideak	74,00 EUR

Kokalekua

Miramar Jauregia

Mirakontxa pasealekua 48, 20007 Donostia

Gipuzkoa