

Igualdad y relaciones laborales en las empresas



Api. 17 - Eka. 12 2026

Kod. 359-26

Mod.:

Online zuzenean

Data

Api. 17 - Eka. 12 2026

Kokalekua

Online

Hizkuntzak

Gaztelera

Balio akademikoa

30 ordu

Irakaskuntzako profesionalentzat jardueraren eskola-ordu kopurua

30 ordu

Azalpena

El principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales ha estado presente tradicionalmente en la normativa laboral. Si bien ello es así, su importancia ha crecido en los últimos años, especialmente por la adopción de un buen número de normas que crean obligaciones para las empresas de distinto tamaño, que requieren de los servicios de los profesionales en relaciones laborales para su implementación y desarrollo. El objetivo de la actividad es formar a dichos profesionales para el asesoramiento especializado en materia de igualdad en las empresas.

Helburuak

Formar a los profesionales de las relaciones laborales (Graduados sociales) en materia de igualdad.

Antolakuntza



Lankidetzta



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES



Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia



GOBIERNO VASCO

Direction



Olga Fotinopoulou Basurko

upv/ehu

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU).. Licenciada en Derecho (1998) y en Filosofía (2010). Doctora en Derecho con sobresaliente cum laude por unanimidad y Premio extraordinario de doctorado (2004). Cuenta con 4 sexenios de investigación y 1 sexenio de transferencia de resultados. Ha realizado diversas estancias de investigación en las Universidades de Nantes (Francia); Instituto Escandinavo de Derecho Marítimo (Noruega), Universidad KU Leuven (Bélgica) o en el Trinity college (Irlanda). Ha ido IP de un total de 19 proyectos de investigación en convocatorias europeas, estatales y autonómicas desde el año 2006 hasta la actualidad. Ha dedicado gran parte de su vida profesional a la transferencia de conocimiento, habiendo sido IP de 31 contratos de transferencia ex art. 83 LOU. Tiene un total de 120 intervenciones en Congresos, jornadas y seminarios de carácter nacional e internacional. Es evaluadora del European Research Council (ERC); Institute Universitaire Français (IUF) y de la Agencia Estatal de Investigación. Es consultora externa de la OIT. Experta externa PRECO -CRL-Euskadi.

Irakasleak



Cristina Aragón Gómez

Profesora Titular de Derecho de Trabajo y la Seguridad Social en la UNED. Doctora en Derecho y Máster en Dirección de Recursos Humanos, con la especialidad en Relaciones Laborales. Autora de la monografía titulada “La prestación contributiva de Seguridad Social” (2013) y coautora de los libros “Planes de igualdad en las empresas. Procedimiento de elaboración e implantación” (2021) y “Herramientas empresariales para la igualdad retributiva” (2022), ha publicado más de cuarenta colaboraciones en obras colectivas y revistas académicas. Miembro del equipo de colaboradores en El Foro de Labos, es autora de numerosas reseñas jurisprudenciales y legislativas, así como de materiales docentes. Ha sido ponente en más de 150 jornadas y seminarios de especialización profesional, colaborando a estos efectos con los más prestigiosos centros de formación de empresas. Fue asesora laboral de empresas hasta el año 2006.



Olga Fotinopoulou Basurko

upv/ehu

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU).. Licenciada en Derecho (1998) y en Filosofía (2010). Doctora en Derecho con sobresaliente cum laude por unanimidad y Premio extraordinario de doctorado (2004). Cuenta con 4 sexenios de investigación y 1 sexenio de transferencia de resultados. Ha realizado diversas estancias de investigación en las Universidades de Nantes (Francia); Instituto Escandinavo de Derecho Marítimo (Noruega), Universidad KU Leuven (Bélgica) o en el Trinity college (Irlanda). Ha ido IP de un total de 19 proyectos de investigación en convocatorias europeas, estatales y autonómicas desde el año 2006 hasta la actualidad. Ha dedicado gran parte de su vida profesional a la transferencia de conocimiento, habiendo sido IP de 31 contratos de transferencia ex art. 83 LOU. Tiene un total de 120 intervenciones en Congresos, jornadas y seminarios de carácter nacional e internacional. Es evaluadora del European Research Council (ERC); Institute Universitaire Français (IUF) y de la Agencia Estatal de Investigación. Es consultora externa de la OIT. Experta externa PRECO -CRL-Euskadi.



Pablo Gimeno Díaz de Aauri

Pablo Gimeno es profesor Permanente Laboral de la Universidad Complutense de Madrid (acreditado a profesor Titular de Universidad por la Agencia Nacional de Evaluación y Calidad), y anteriormente profesor en la Universidad Carlos III de Madrid. Es Doctor en Derecho por la Universidad Carlos III de Madrid (con premio extraordinario de doctorado) y licenciado en Economía y en Derecho por la Universidad Carlos III de Madrid, centro por el que también obtuvo el Máster en Derecho Privado. Asimismo, ha sido asesor para el mercado de trabajo en la Oficina Económica del Presidente del Gobierno. Su investigación combina una visión jurídica y económica en los distintos ámbitos relacionados con el mercado de trabajo. Es autor de la monografía «Los costes del despido y otras formas de terminación del contrato de trabajo», así como múltiples capítulos de libros y artículos científicos en diversas revistas. Ha participado en congresos nacionales e internacionales y ha realizado estancias de investigación en centros como la Manchester Business School (University of Manchester) o la Universidad de San Diego, California.



María Gorrochategui Polo

Profesora Ayudante Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de A Coruña. Licenciada en Derecho hispanofrancés por las Universidades Complutense de Madrid y Sorbona de París (2012). Máster en Derecho Internacional (2013) y Máster en Derecho Privado (2018). Doctora en Derecho con sobresaliente cum laude por unanimidad (2024). Con anterioridad a su incorporación a la Universidad, desarrolló su actividad profesional en el ejercicio de la abogacía (Vodafone España y Deloitte Legal) y en la consultoría especializada en derechos humanos (Comisión Interamericana de Derechos Humanos). Ha realizado estancias de investigación en la Universidad de Burdeos, en el Instituto de Ciencias Sociales del Trabajo de París y en la Universidad de Chile. Ha desarrollado actividades de transferencia de conocimiento y ha participado en proyectos de investigación financiados. En 2023, fue galardonada con el Premio Juan Rivero Lamas a la mejor comunicación presentada al XXXIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.



Edurne López Rubia

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la UPV/EHU. Sus principales líneas de investigación son la prevención de riesgos laborales y la igualdad entre hombres y mujeres. A consecuencia de lo anterior, ha colaborado con entidades tales como Emakunde u Osalan en la elaboración de protocolos de actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo. Ha impartido numerosas conferencias y asesoramiento en estas materias a diversas empresas y entidades públicas y privadas.



Amanda Moreno Solana

Profesora permanente laboral de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la UNED. Licenciada en Derecho en la Universidad Carlos III de Madrid en el año 2004, Doctora en Derecho en la Universidad Carlos III de Madrid, en el año 2016 con la calificación de sobresaliente Cum-Laude. Premio extraordinario de Tesis Doctoral. Máster en Prevención de Riesgos laborales realizado en la Universidad Carlos III de Madrid en el año 2005. Su actividad Investigadora circunda la Seguridad y Salud en el trabajo; la Igualdad y no discriminación y los Derechos laborales de las personas con discapacidad.



Patricia Nieto Rojas

Secretaria académica del máster de estudios de género de la Universidad Nacional de Educación a Distancia. Desde 2006 es profesora de Derecho Laboral y de Seguridad Social (Universidad Carlos III de Madrid y desde el año 2021 en la UNED). También Ha realizado trabajos de investigación en otros centros extranjeros como el Comtrasec de la Universidad Montesquieu-Bordeaux IV en Burdeos, la Universidad de Turín, el Instituto de Relaciones Laborales Industriales de Cornell, y en la Universidad de Porto a través de diferentes estancias de investigación competitivas. Miembro de diversos proyectos de investigación de I+D+i y Premios FIPROS, su especialización se centró en la representación de los trabajadores en la empresa, sobre el cual realizó su Tesis Doctoral. Actualmente sus líneas de investigación, además de la indicada, son aquellas vinculadas a la igualdad de género, la aplicación de los planes de igualdad en las empresas y la eficacia de las medidas de conciliación. Colaboradora regular con varias editoriales legales. También tiene una trayectoria extendida en términos de transferencia a A través de diferentes contratos art. 83 LOU con varias entidades, públicas y privadas. finalmente lo hizo diversas actividades

Matrikula prezioak

Ez da matrikula itzuliko mikrokredentziala ematen hasi bada.

MATRIKULA	2026-04-20 ARTE
Diruz lagundutako matrikula	64,61 EUR

ASEGURUA	2026-04-20 ARTE
Istripu-aseguru derrigorrezkoa (EHUko kide ez diren pertsoneri aplikagarria)	4,00 EUR

Kokalekua

Online

Online