



# Estrategias Invisibles: Cómo la Influencia y el Poder Moldean el Liderazgo y las Relaciones



**Ira. 03 - Ira. 04 2026**

**Kod. E06-26**

**Mod.:**

Aurrez aurrekoa

**Edizioa**

2026

**Jarduera mota**

Uda Ikastaroa

**Data**

Ira. 03 - Ira. 04 2026

**Kokalekua**

Fabrika

**Hizkuntzak**

Gaztelera

**Balio akademikoa**

20 ordu

**Antolakuntza Batzordea**



Fundación  
**BBVA**



## **Azalpena**

Fabrika erakudeen Trantsizio Kulturalerako errendimendu handiko zentroa da. Bertan erakunde eta taldeei pertsonen ongizatean, helburu partekatuarekin bat datozen emaitzak lortzean eta harreman-, kudeaketa- eta lan-prozesuak hobetzean oinarritutako kultura garatzen laguntzen zaie. Hau guztia, beraien efektibitatea eta moldagarritasuna handitzeko helburuarekin. Hau da, ingurune zalantzati eta aldakorrek sortzen dituen eskaerei erantzun berritzaile eta eraginkorra emateko gaitasuna handitzeko.

Lidergo erraztatzaile eta eraldatzaile bat edozein erakunderen efektibitatean funtsezko elementua da. Eginkizun nagusia segurtasun- eta konfiantza-guneak sortzea eta horiei eustea da, horietan pentsatzeko eta egiteko modu desberdinak hartzeko eta integratzeko, elkarrikeria zailei errespetutik heltzeko edo porrotaren beldurrik gabe alderdi berriak aztertzeko.

Estilo honetako lidergoak erakundearen jarduna eta ingurune aldakorrei erantzuteko gaitasuna areagotuko duten irtenbide integratzaileak eta berritzaileak bilatzeko pertsonak gehiago arriskatzea, sormen gehiago izatea eta elkarlanean aritzea errazten du. Gainera, Adibidetik, inspiraziotik eta kritikoki eta baloratzaile den feedback batetik norbanako garapena laguntzen du.

Uda Ikastaro honetan lidergo erraztatzaile eta eraldatzaile estilo honen trebetasun garrantzitsuenak ezagutuko dira, komunikazio eraginkorra, dibertsitate eta boterearen gestioa eta jakituria kolektiboa azalerratu daitezkeen bilera eraginkorren gidaritza barne.

## **Helburuak**

Talde edo erakunde batean, erakudeak sistema bizidunak diren perspektibatik, gertatzen diren prozesuak ezagutzea.

Asertibitatean eta entzute enpatikoan oinarritutako komunikazio estilo bat garatzen ikastea.

Pertsonen arteko haremanetatik azalerraten diren estruktura informaletaz kontzientzia hartzea eta horietan esku-hartzen jakitea.

Erabakiak hartzeko prozesu eraginkor, inklusibo eta parte-hartzaile bat diseinatzen eta gidatzen ikastea.

## **Lankidetzak**



# Programa

2026-09-03

09:00 - 09:15

Erregistroa

---

“El curso será impartido por“

**Jose Luis Escorihuela** | Fabrika - Director de I+DHizkuntza: español

**Gotzone de Miguel** | Fabrika - Facilitadora Certificada Método FabrikaHizkuntza: español

---

09:15 - 10:30

## **Introducción a la Dinámica del Poder en Sistemas Vivos Sociales**

---

- En los sistemas vivos, el poder no es solo una estructura jerárquica, sino una dinámica emergente de interacciones y relaciones.

---

- Diferencia entre poder estructural (formal) y poder emergente (basado en influencia y redes informales).

---

- Reflexión: ¿Cómo se distribuye el poder en mi organización? ¿Quién lo ejerce realmente?

---

10:30 - 11:30

## **Tipos de Poder y Formas de Control en Organizaciones**

---

- Poder formal (autoridad jerárquica) vs. poder informal (influencia, carisma, conocimiento).

---

- Poder coercitivo, persuasivo, legítimo, de recompensa, experto y referencial.

---

11:30 - 12:00

Atsedena

---

12:00 - 13:00

## **Impacto del Poder en las Personas**

---

- Cómo el poder afecta la toma de decisiones, la creatividad y la autonomía de los equipos.

---

- Efectos psicológicos del poder: aumento de confianza, distorsión de la percepción y reducción de la empatía.

---

- Estrategias para mitigar el uso negativo del poder y promover la confianza en los equipos.

---

13:00 - 14:00

## **Abusos de Poder y Deseos de Venganza**

---

El ciclo del abuso de poder y sus efectos en la motivación y el bienestar de los equipos.

---

Diferencias entre conflicto estructural (por recursos, roles) y conflicto relacional (emociones, percepciones).

---

Estrategias para romper ciclos de abuso y restaurar relaciones de confianza.

---

**2026-09-04**

09:00 - 10:30

**Teoría del Estatus y Diversidad**

---

- Cómo se forman las jerarquías de estatus en los equipos y su impacto en la dinámica de grupo.

---

- Estatus merecido vs. atribuido.

---

- Estatus y cohesión del equipo.

---

10:30 - 11:00

Atsedena

---

11:00 - 14:00

**Privilegios en la Organización**

---

- Cómo los privilegios invisibles afectan la equidad y la toma de decisiones.

---

- Reflexión sobre nuestros propios privilegios.

---

- Estrategias para promover una cultura de equidad.

---

## Zuzendaritza



### **Jose Luis Escorihuela**

---

Director de I+D de Fabrika. Consultor, facilitador y formador en organizaciones vivas, procesos de equipo y elderazgo, con más de 20 años de experiencia. Experto en la teoría de los sistemas vivos y su aplicación a las organizaciones humanas. Licenciado en Matemáticas (Universidad de Zaragoza) y Filosofía (Universidad de París-Sorbona), Postgrado Internacional en Resolución de Conflictos (UOC).

## Irakasleak



### **Gotzone de Miguel**

---

Facilitadora Certificada Método Fabrika. Licenciada en Derecho por la Universidad del País Vasco. Máster en Relaciones Laborales y Máster en Dirección Estratégica de Bienestar Organizacional. Coach ontológica certificada por Mondragon Unibertsitatea. Profundiza en su aprendizaje como coach dirigiendo su formación hacia el Coaching de Equipos (Emana Formación), el Coaching Sistémico (Georg Senoner, Anton de Kroon, Jan Jacob Stam) y la Facilitación Sistémica. Certificada en Roles de Equipo Belbin. Instructora de Mindfulness por Baraka Integral. Ha trabajado durante más de 20 años como responsable de gestión de personas en empresas de diferentes sectores. Y ha acompañado a equipos directivos y equipos de mandos intermedios en procesos de mejora del rendimiento colectivo y de las relaciones personales entre sus miembros



### **Jose Luis Escorihuela**

---

Director de I+D de Fabrika. Consultor, facilitador y formador en organizaciones vivas, procesos de equipo y elderazgo, con más de 20 años de experiencia. Experto en la teoría de los sistemas vivos y su aplicación a las organizaciones humanas. Licenciado en Matemáticas (Universidad de Zaragoza) y Filosofía (Universidad de París-Sorbona), Postgrado Internacional en Resolución de Conflictos (UOC).

# Matrikula prezioak

AURREZ AURRE

2026-09-03 ARTE

Orokorra	87,00 EUR
<a href="#">Matrikula murriztua orokorra</a>	74,00 EUR
<a href="#">Matrikula exentzia</a>	61,00 EUR
<a href="#">Gazte tarifa</a>	25,00 EUR

# **Kokalekua**

## **Fabrika**

Miramón Pasealekua, 181, 20009 Donostia, Gipuzkoa

Gipuzkoa