



Cambio Climático y Prevención de Riesgos Laborales



27.juin - 28.juin 2024

Cod. 008-24

Modalité:

Cours en ligne en direct En personne

Édition

2024

Type d'activité

Cours d'été

Date

27.juin - 28.juin 2024

Location

Miramar Palace

Langues

Espagnol

Reconnaissance officielle par l'État

20 heures

Comité d'organisation



Description

Es preciso analizar en profundidad la incidencia del cambio climático en la salud laboral para poder evaluar y gestionar adecuadamente los nuevos riesgos que puedan generarse en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

El punto 4º de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026 recoge la Visión de que la sociedad ha de actuar desde diferentes entornos para alcanzar el concepto de una vida saludable. Por lo que se refiere al ámbito laboral, esa visión se vertebra desde un objetivo prioritario, el de conseguir un entorno de trabajo seguro y sano, bajo el paraguas de una perspectiva integral de la salud, que obviamente coloca en su centro a las personas empleadas, pero que además impulsa la idea de que la sociedad también debe de estar preparada para afrontar nuevos factores de riesgos laborales en los nuevos escenarios y condiciones de trabajo que van apareciendo.

El cambio que estamos viviendo en estos últimos tiempos en el planeta, causado en gran medida por el aumento de la temperatura, lo que se ha dado en llamar el calentamiento global, trae consigo un nuevo escenario climático con consecuencias para el ámbito laboral. Lo que determina que no sólo se puedan agravar los riesgos laborales ya existentes, especialmente en sectores de actividad más vulnerables, como por ejemplo los que se realizan al aire libre; sino que también va a determinar que aparezcan nuevos riesgos laborales pendientes de evaluar.

El presente Curso de Verano pretende dar a conocer una visión general de lo que se entiende por cambio climático, así como propiciar un espacio de reflexión sobre la necesidad de actualizar, bajo otra perspectiva, la evaluación de determinados riesgos laborales teniendo en cuenta la situación climática presente. Esto exige un cambio de visión preventiva por parte de todas las organizaciones, personas y agentes implicados en el ámbito de la salud laboral, así como un ineludible compromiso con la sostenibilidad para dar respuesta a la emergencia climática.

Objectifs

Exponer cuál es el concepto de cambio climático, qué hay detrás del calentamiento global del planeta, cuáles son sus manifestaciones más evidentes, pero también las menos conocidas y sus consecuencias para la población en general y para las personas empleadas en particular.

Analizar los efectos que sobre la salud física y mental de las personas supone dicho cambio climático, teniendo en cuenta la perspectiva de género, para poder proponer medidas preventivas adecuadas en el marco de las nuevas condiciones de trabajo dentro de los diferentes sectores de actividad.

Incidir sobre el concepto de sostenibilidad como estrategia global contra la crisis climática y explorar las iniciativas legislativas actuales para hacer frente a la emergencia climática, analizando cómo pueden revertir los riesgos medioambientales hacia los que se dirige la humanidad. De forma que, en las empresas o administraciones exista una coordinación entre esa estrategia y los planes de contingencia en materia de prevención de riesgos laborales.

En collaboration avec



Programme

27 06 2024

09:00 - 09:15	Registro
09:15 - 09:45	Inauguration institutionnelle. Ordre d'intervention: Inés Álvarez Vazquez Osalan - Subdirectora Técnica Itziar Alkorta Idiákez Euskal Herriko Unibertsitatea/Universidad del País Vasco - Directora Académica/Fundación Cursos de Verano Ponente a determinar Eusko Jauriaritza-Gobierno Vasco - Representante
09:45 - 10:30	“Qué es cambio climático, cómo se manifiesta y cuáles son sus consecuencias” Santiago Gaztelumendi de Miguel Tecnalia - Coordinador Euskalmet (Agencia Vasca de Meteorología). Director Area Meteo y Clima. Unidad Transición Energética, Climática y Urbana
10:30 - 11:15	“Vigilancia de la salud como herramienta para adaptar las nuevas condiciones de trabajo a la persona” Aitor Guisasola Yeregui Osalan - Responsable de Salud Laboral/Subdirección de Planificación
11:15 - 11:45	Café
11:45 - 12:30	“Cómo abordar el cambio climático en su condición de factor de riesgo en las evaluaciones de riesgos laborales” Sergio Salas Nicas Colaborador Externo Fundación 1º de Mayo - Fundación 1º de Mayo-ISTAS
12:30 - 13:15	“Las dimensiones psicosociales del cambio climático en el mundo laboral” Iñigo Calcedo Zapata Osarten Koop. E. - Técnico de Prevención
13:15 - 13:30	“Síntesis “ Lourdes Iscar Reina Osalan - Directora General

28 06 2024

09:30 - 10:15	“La negociación colectiva, espacio para luchar contra el cambio climático desde la empresa” Margarita Miñarro Yanini Universidad Jaume I de Castellon - Profesora Titular del Area de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Doctora en Derecho. Coordinadora del grupo de Investigación Laborclima-Nuevos retos sociolaborales vinculados a la emergencia climática
10:15 - 11:00	“Prevención de riesgos laborales con perspectiva de género en un escenario de cambio climático” Consuelo Chacartegui Javea Universidad Pompeu Fabrá de Barcelona - Profesora titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Doctora en Derecho

11:00 - 11:30	Café
11:30 - 12:15	<p>“Cómo puede abordar una empresa/administración la emergencia climática con medidas acordes a los planes de PRL.”</p> <p>Teresa Igartua Miro Universidad de Sevilla - Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social</p>
12:15 - 13:00	<p>“Cambio climático, emergencia climática, situación actual y medidas a adoptar”</p> <p>Elisa Sainz de Murieta Zugadi Euskal Herriko Unibertsitatea/Universidad del País Vasco - Profesora del Departamento de Economía Aplicada. Doctora en Ciencias</p>
13:00 - 13:30	<p>“Síntesis (conclusiones + clausura)”</p> <p>Lourdes Iscar Reina Osalan - Directora General</p>

Directed by



Inés Álvarez Vazquez

Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto. Técnica en PRL en las tres especialidades. Especialista en mediación. Experiencia en el servicio de prevención propio de la Administración del Gobierno Vasco durante 26 años, cinco de los cuales como responsable del servicio. Responsable del Eje de Salud Laboral del Primer Plan de Igualdad de la Administración General y coordinadora de los grupos de trabajo de elaboración de los protocolos preventivos en materia de acoso laboral y acoso sexual o por razón de sexo del Gobierno Vasco. Subdirectora Técnica de OSALAN desde octubre de 2023.

Profesores



Iñigo Calcedo Zapata

Psicólogo Organizacional y Técnico de Prevención de Riesgos Laborales. Especialista en Psicología Aplicada en OSARTEN KOOP.E. He tenido la oportunidad de colaborar con empresas y organizaciones de todos los sectores, incluidas entidades de la Administración Pública, en el diagnóstico y el diseño de Planes de Acción en materia de Riesgos Psicosociales.



Consuelo Chacartegui Javea

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat Pompeu Fabra desde 2001. Doctora en Derecho por la UPF (1998). Tiene concedidos cinco sexenios y está acreditada al cuerpo de catedráticos de universidad por resolución de la ANECA de 24 de abril de 2013. Dentro de la línea de investigación sobre derechos laborales en el marco de la sostenibilidad medioambiental ha sido investigadora principal en la UPF del proyecto europeo AgreeMent: A Green Mentality for Collective Bargaining de la Comisión Europea (2018 - 2021) y del proyecto financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades titulado "Condiciones de Trabajo Decente en el marco de la Estrategia española de Transición Justa" (2020-2023). Actualmente, es la investigadora principal del proyecto financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades "Reforzando los derechos de las personas trabajadoras en riesgo de exclusión social en la economía verde y circular" (2023-2026). Ha participado en diversos congresos y foros internacionales en los que se ha puesto en valor el papel de la negociación colectiva para atenuar los efectos del cambio climático, y participado como autora y coordinadora en diversas publicaciones.



Santiago Gaztelumendi de Miguel

Director del área de meteo y clima en la unidad de Transición Energética Climática y Urbana de TECNALIA y Coordinador de la Agencia Vasca de Meteorología (EUSKALMET). Es Licenciado en Ciencias Físicas, Master en Tecnología y Gestión Ambiental y diplomado en Dirección de Negocio y Tecnología. Inició su andadura investigadora en 1995 en la UPV/EHU investigando en el campo de la modelización numérica mesoescalar para el servicio vasco de meteorología. En el 2000 se incorpora al

centro tecnológico EUVE donde compatibiliza diferentes tareas técnicas en el campo del desarrollo tecnológico en meteorología operacional junto con la dirección de proyectos en ámbito geofísico, la dirección de la división de meteorología y la coordinación de Euskalmet. En 2011 se incorpora a TECNALIA donde se hace cargo de la dirección de la unidad de meteo, posteriormente área de Meteorología y finalmente del área de meteo y clima. Destacar su amplio conocimiento de las tecnologías del clima y la meteorología operacional y los servicios operativos, su dilatada experiencia investigadora, así como su faceta divulgadora. Es autor de diferentes estudios, artículos y múltiples comunicaciones presentadas en conferencias y congresos internacionales.



Aitor Guisasola Yeregui

Aitor Guisasola es Licenciado en Medicina, especialista en Medicina del Trabajo. Master en Salud Laboral, en Seguridad y Salud Laboral y en Prevención de Riesgos Laborales. Es responsable de la Unidad de Salud Laboral en Gipuzkoa de Osalan - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales del Gobierno Vasco. Ha desarrollado su actividad profesional como médico de atención primaria, médico del servicio médico de empresa de Gobierno Vasco y del Departamento de Educación. Desde 2006 desarrolla su actividad profesional en Osalan. Ha escrito diversos artículos . Ha participado como docente en distintas actividades formativas en congresos nacionales e internacionales con diversos temas: riesgo de contagio por agentes biológicos, impacto y gestión de la edad en la salud de las personas, relación exposición a sílice y cáncer de pulmón, evaluación de riesgos y exámenes de salud, vigilancia de la salud de los trabajadores, etc.



Teresa Igartua Miro

María Teresa Igartua Miró. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Universidad de Sevilla). Es licenciada en Derecho (especialidad Derecho de la Empresa). Doctora en Derecho. Defensa de la tesis doctoral el 25 de mayo de 1999 (“La obligación empresarial de garantizar la seguridad y salud en el trabajo”; Sobresaliente cum laude por unanimidad). Técnico superior de Prevención de Riesgos Laborales. Especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada. Docencia en Másteres en Seguridad en el Trabajo y Ponente y visitante en diversas Universidades. Tiene numerosas publicaciones sobre la Prevención de Riesgos Laborales y sobre diferentes temas del ámbito del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.



Lourdes Iscar Reina

DIRECTORA GENERAL. OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales FORMACIÓN
Licenciada en Medicina y Cirugía Universidad Autónoma de Madrid (Junio / 1988) § Especialista en
Medicina del Trabajo Universidad Complutense de Madrid (Diciembre / 1993) § Master en Prevención de
Riesgos Laborales, especialidad en Seguridad Laboral (1998) § Master en Prevención de Riesgos
Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicada (1998) § Master en Prevención de
Riesgos Laborales, especialidad en Higiene Industrial (2003) § Otra titulación: Auditora en Prevención
de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente (1999) CARRERA PROFESIONAL § Responsable de la
Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2018 - 02/2020) § Médica del Trabajo en la Unidad de Salud
Laboral (OSALAN) (2011 - 2018) § Responsable del Servicio de Prevención del grupo a nivel nacional
(GRUPO CARREFOUR) (2004 - 2011) § Responsable de Vigilancia de la Salud (GRUPO CARREFOUR)
(2000 - 2004) § Médica del trabajo en empresas



Margarita Miñarro Yanini

Profesora Titular Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universitat Jaume I - Castellón- •
Investigadora Principal Grupo Laborclima: nuevos retos socio-laborales vinculados a la emergencia
climática • Secretaria de Redacción de la Revista de Trabajo y Seguridad Social del Centro de Estudios
Financieros • Profesora Permanente Máster Oficial de Estudios e Intervención Social en Inmigración,
Desarrollo y Grupos Vulnerables, Universidad de Granada (cursos de 2013/2014 a 2018/2019) • Autora
de más cien artículos doctrinales publicados en editoriales de prestigio.



Elisa Sainz de Murieta Zugadi

Profesora e investigadora de la UPV/EHU e investigadora asociada de BC3 -Basque Centre for Climate Change

Soy investigadora y profesora en el departamento de Economía Aplicada de la UPV/EHU, así como
investigadora asociada del BC3. Soy doctora en ciencias geológicas (UPV/EHU) y mi investigación se
centra en estudiar los impactos del cambio climático, así como las políticas y medidas de adaptación,
desde una perspectiva socioeconómica. Empecé mi carrera profesional en una cooperativa del Grupo
Mondragón y después tuve la oportunidad de trabajar en la administración pública como Directora de

Biodiversidad (Gobierno Vasco). Durante esta etapa fui consciente de la importancia de la ciencia para apoyar la toma de decisiones, por lo que al finalizar este periodo decidí iniciar mi camino en la academia. En 2010 tuve me uní a BC3 para desarrollar mi tesis doctoral sobre los impactos asociados a los cambios del nivel del mar en la costa vasca. He sido investigadora visitante en la London School of Economics y he trabajado en diversos proyectos de investigación internacionales, estatales y locales.



Sergio Salas Nicás

Sergio Salas Nicás es licenciado en Sociología y doctor en Salud Pública por la Universitat Autònoma de Barcelona. Ha realizado trabajos de epidemiología ocupacional que tratan sobre los efectos de la inseguridad laboral en la salud mental, la desigualdad en la exposición a los riesgos laborales psicosociales o la vigilancia de la salud y la seguridad en el trabajo a partir de datos de encuestas poblacionales. Fue investigador postdoctoral y colaborador académico en ESADE en el Departamento de Operaciones, Innovación y Data Sciences en un proyecto sobre condiciones de trabajo en las plataformas digitales de reparto a domicilio. Actualmente es Manager del Decision Lab en el campus de ESADE en Sant Cugat.

Tarifs inscription

FACE Á FACE	JUSQU'AU 31-05-2024	JUSQU'AU 27-06-2024
Tarif jeune	25,00 EUR	59,00 EUR
Général	-	84,00 EUR
Matrícula reducida general	-	71,00 EUR
Exención de matrícula	-	59,00 EUR

EN LIGNE EN DIRECT	JUSQU'AU 31-05-2024	JUSQU'AU 27-06-2024
Tarif jeune	25,00 EUR	59,00 EUR
Général	-	84,00 EUR
Matrícula reducida general	-	71,00 EUR
Exención de matrícula	-	59,00 EUR

Lieu

Miramar Palace

Pº de Miraconcha nº 48. Donostia / San Sebastián

Gipuzkoa